



LES 20 ANS DU CJE SAINT-LAURENT À CÉLÉBRER BIENTÔT!



AUTREMENT

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021-2022

ÉDITION

Marc Grignon, directeur général

COORDINATION

Stéphanie Lalonde, coordonnatrice à l'administration

RÉVISION ET TRADUCTION

Vincent Huot, traducteur

RÉVISION

Marianne Cyr, conseillère en emploi
Sabrina Deschênes, conseillère en emploi
Marisa De Castro, directrice adjointe

CONCEPTION GRAPHIQUE

Julye Maynard

PHOTO COUVERTURE

Martin Alarie

Avec la participation financière du :



Dépôt légal — Bibliothèque et Archives nationales
du Québec, 2022

Dépôt légal — Bibliothèque et Archives Canada, 2022

ISBN 978-2-9821087-0-7

Imprimé sur du papier Rolland Enviro 100. Ce papier
100 % postconsommation est certifié FSC® Recyclé,
ÉcoLogo ainsi que Procédé sans chlore et est fabriqué
à partir d'énergie biogaz.

Imprimé par Deschamps Impression
Tirage en 100 exemplaires



404, boulevard Décarie, bureau 300
Saint-Laurent (Québec) H4L 5E6
Téléphone : 514 855-1616
Télécopieur : 514 747-0008
administration@cjestlaurent.org
cjestlaurent.org

 www.facebook.com/cjestlaurent404

 [@cjestlaurent404](https://twitter.com/cjestlaurent404)

 www.linkedin.com/company/carrefour-jeunesse-emploi-saint-laurent

Le genre masculin utilisé au sens neutre dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes. Aucune partie de cet ouvrage ne peut être reproduite, modifiée, altérée et/ou transmise par un quelconque moyen mécanique ou électronique sans l'autorisation écrite préalable de l'auteur.

SOMMAIRE

3	MOT DE LA PRÉSIDENTE
3	MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL
4	NOTRE MISSION
4	DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DES EMPLOYÉS
5	CONSEIL D'ADMINISTRATION
6	PROFIL DE LA CLIENTÈLE
8	FAITS SAILLANTS 2021-2022
13	AXES D'INTERVENTION

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Étant confrontée à des enjeux environnementaux et sociaux dans une économie, ainsi que dans un marché du travail en pleine mutation au sortir de la crise de la Covid-19, l'équipe du CJE Saint-Laurent demeure lucide. Avec tout notre dynamisme et notre détermination, nous proposons plusieurs idées pour que l'avenir des jeunes, soit l'avenir de chacun d'entre nous, soit plus prometteur.

Pour faire une différence face à ces enjeux, notre approche auprès des jeunes sera différente. Le narratif d'accueil au CJE Saint-Laurent sera dorénavant : « Bonjour, c'est quoi ton projet? Travailler? Étudier? Découvrir? T'impliquer? ». Grâce entre autres à un nouveau financement du SACAIS, nous avons bâti une offre de services adaptée aux nouvelles réalités, ainsi qu'aux nouveaux besoins des jeunes.

Ce renouveau de l'offre de services s'appuie sur une équipe d'intervenantes dévouées et professionnelles. Elle peut compter sur des administrateurs qui se dévouent corps et âme à la mission du CJE Saint-Laurent. Notre organisation est elle-même appuyée par des partenaires qui comptent sur nous pour répondre aux différents défis dont l'ultime but se résume à assurer la pleine participation, ainsi que le développement du plein potentiel des jeunes et jeunes adultes majoritairement de Saint-Laurent.

Cordialement,

Annik Bissonnette

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Dans ce contexte en pleine évolution et parfois même, de mutations, le mode d'emploi s'écrit au fur et à mesure. Les contours de la nouvelle ère ne seront pas encore établis avant des mois, voire des années.

Tout comme notre nouveau format de Rapport d'activités que vous tenez entre vos mains, les administrateurs et l'équipe proposent un CJE renouvelé et rassembleur qui a de l'optimisme, de l'ampleur, de la lucidité et de l'ambition. Ce renouveau a donc comme objectif de contribuer plus que jamais à l'intégration socioprofessionnelle de tous les jeunes et jeunes adultes de l'arrondissement.

Pour ce faire, vous remarquerez que nous avons mis davantage d'emphase sur des projets de médiation culturelle servant d'outils d'intervention, ainsi que sur des projets d'implication et de développement de la vie communautaire. De plus, nous avons également adapté nos services en orientation scolaire et professionnelle.

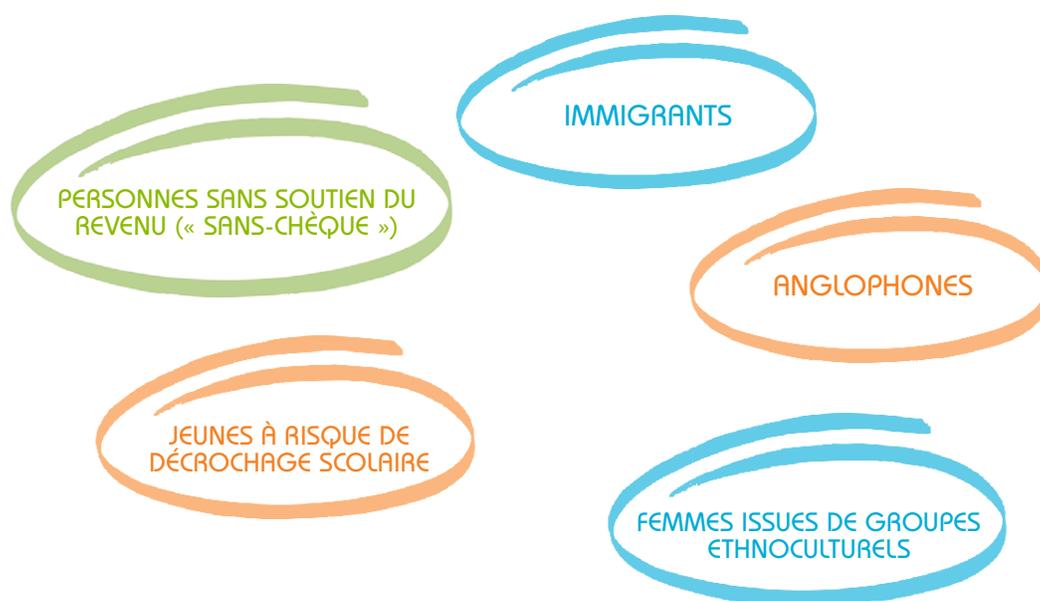
Bref, le CJE Saint-Laurent s'engage dès maintenant à prendre position face aux enjeux sociétaux actuels et futurs, ces derniers étant d'ailleurs extrêmement importants. Nous croyons en effet que chacun d'entre nous doit pouvoir apporter sa contribution!

En vous souhaitant bonne lecture,

Marc Grignon

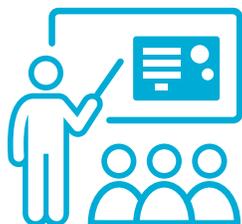
NOTRE MISSION

Contribuer au développement du plein potentiel socioprofessionnel des jeunes et jeunes adultes de 15 à 35 ans, provenant principalement de l'arrondissement de Saint-Laurent.



DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DES EMPLOYÉS

En 2021-2022, les membres de l'équipe d'intervention ont participé à diverses formations afin de développer leurs différentes compétences professionnelles.



- COLLOQUE QUARIERA
- PRÉVENTION DE LA FRAUDE
- TRANSITION VERS LA VIE ADULTE
- LE SPORT, VECTEUR DE CHANGEMENT SOCIAL
- VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CJE Saint-Laurent est un organisme communautaire autonome issu de la communauté qui est dirigé par un conseil d'administration représentatif du milieu et redevable à celui-ci en assemblée. Le conseil d'administration détermine les orientations, les priorités, les objectifs et le plan d'action annuel de l'organisme de façon autonome. Le conseil d'administration peut être constitué au plus de neuf postes d'administrateurs.



ANNIK
Bissonnette
Présidente et
secrétaire

MICHEL
Richer
Vice-président

EVELYNE
Laverdière
Trésorière

MARIE-JOSÉE
Rioux
Administratrice



ANDY
On
Administrateur

MADJOU
Diallo
Administrateur

DANIELLE
Villemaire
Administratrice

9 RÉUNIONS RÉGULIÈRES

NOUVEAU SERVICE
D'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE

AJOUT DE NOUVEAUX
ESPACES À BUREAU

RÉVISION DU PROGRAMME
DE RÉMUNÉRATION

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

OCCUPATION PRINCIPALE LORS DE L'INSCRIPTION



NI EMPLOI, NI AUX
ÉTUDES 46 %



ÉTUDES TEMPS
PARTIEL 5 %

ÉTUDES TEMPS
PLEIN 32 %



EMPLOI TEMPS
PLEIN 9 %

EMPLOI TEMPS
PARTIEL 4 %

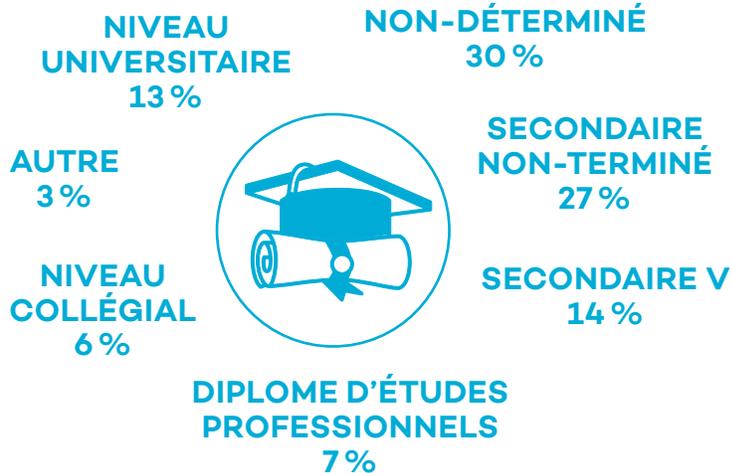


TRAVAILLEUR
AUTONOME 1 %

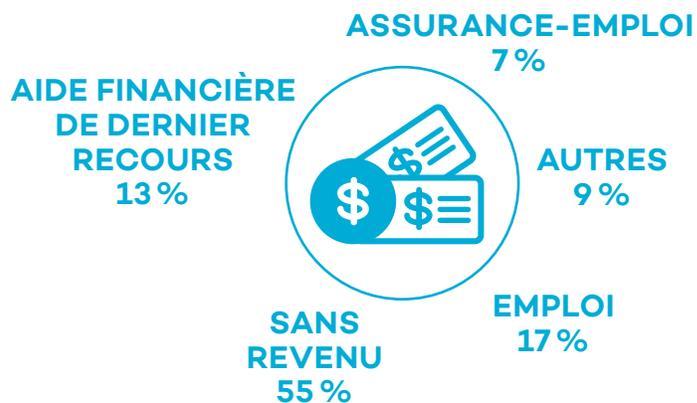


AUTRE 1 %

NIVEAU DE SCOLARITÉ



SOURCE PRINCIPALE DE REVENU

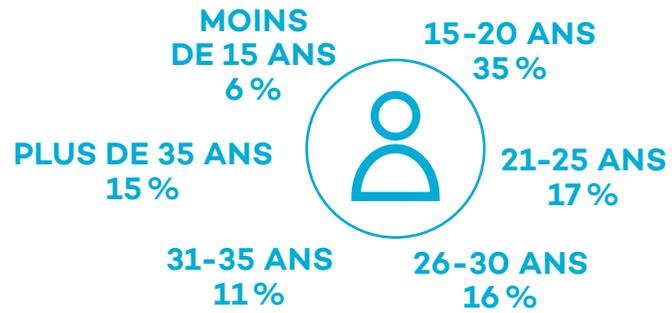


« JE VOUS SUIS TRÈS RECONNAISSANT, À VOUS ET À LA FAMILLE DU CJE, DE M'AVOIR AIDÉ À POURSUIVRE MON AMBITION DE CARRIÈRE AU QUÉBEC. »

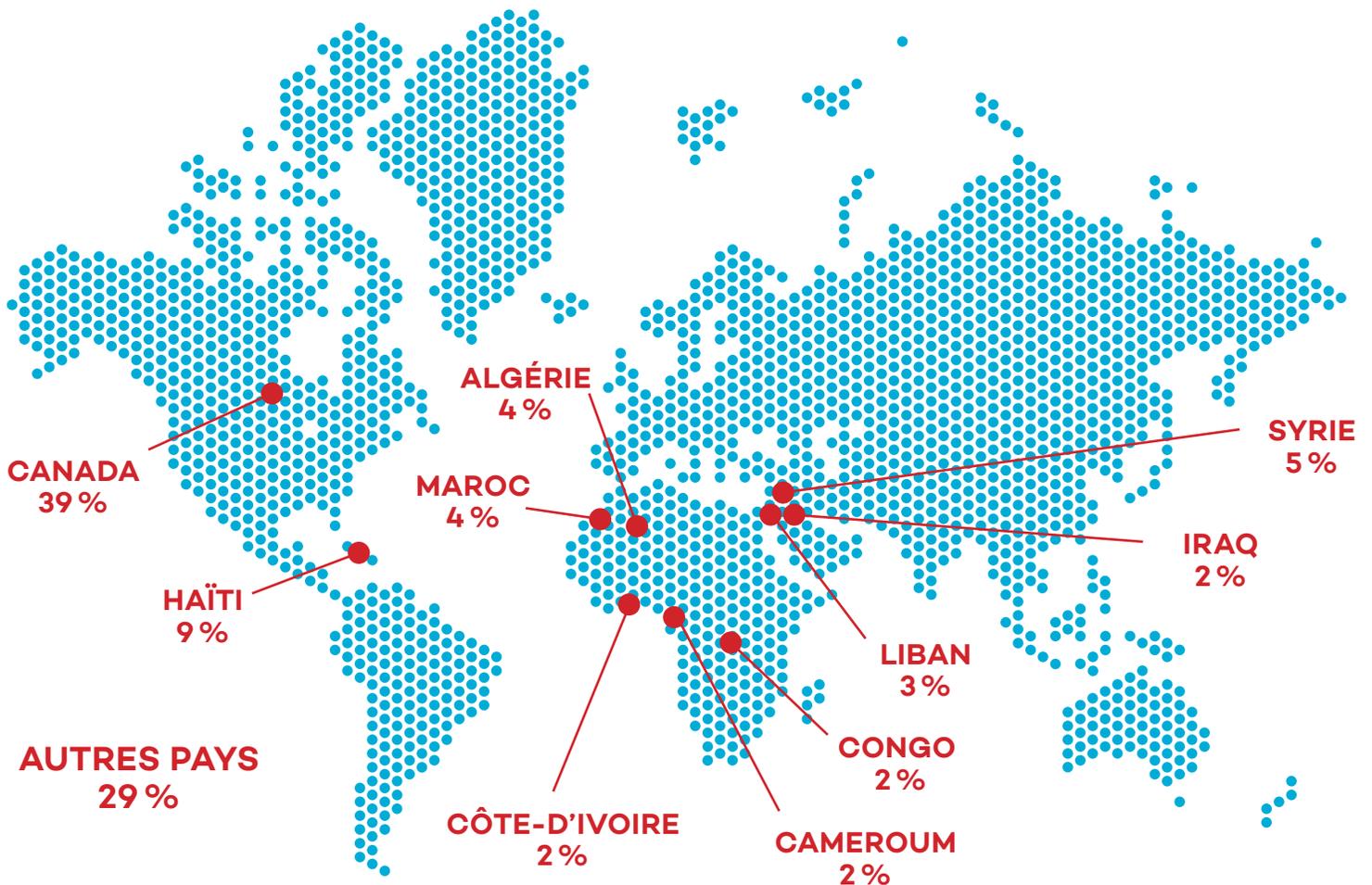
— Ghaith Khoukaz, Créneau carrefour jeunesse-Autonomie personnelle et sociale



ÂGE



PAYS NATALS

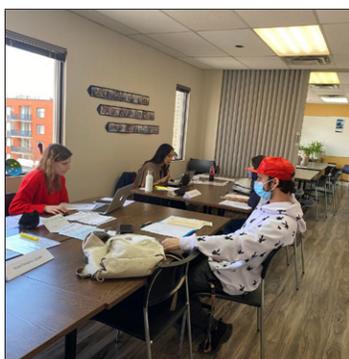


FAITS SAILLANTS 2021-2022

PANDÉMIE DE COVID-19 — CONFINEMENT, TÉLÉTRAVAIL ET RETOUR EN PRÉSENTIEL

Une fois de plus, l'année 2021-2022 a été impactée par la pandémie. Toutefois, comme l'indique la devise des CJE : « Ton CJE est là pour toi », les services du CJE Saint-Laurent ont été maintenus afin de continuer à répondre aux besoins des Laurentiens et Laurentiennes, ainsi qu'à ceux de nos partenaires. Suivant l'actualité et le contexte sanitaire au Québec, nos conseillères ont fait un travail remarquable d'adaptation pour s'assurer que notre clientèle ait accès à nos services autant en virtuel qu'en présentiel.

CLINIQUE D'IMPÔTS DU CJE SAINT-LAURENT



Le vendredi 22 avril 2022 a eu lieu la clinique d'impôts 2022 dans nos locaux, en collaboration avec Mme Marwah Rizqy, députée de Saint-Laurent et fiscaliste de formation. Elle était accompagnée de deux bénévoles, Florence Labelle et Victoria Than. Un total de 20 participants résidents de Saint-Laurent ont eu accès gratuitement à ce service d'impôts grâce à de généreux bénévoles, afin de produire leur déclaration de revenus et de régulariser leur situation fiscale.

BOURSES D'ÉTUDES ACCROCHE-TOI! 2022 — 14^e ÉDITION

Une fois de plus, cette année, la 14^e édition de la *Soirée des bourses d'études Accroche-toi!*, présentée par la Caisse Desjardins de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent en partenariat avec le Fonds de solidarité FTQ, s'est tenue sous forme de vidéo sur nos réseaux sociaux. Grâce à nos généreux donateurs, 18 lauréats se sont vu attribuer des prix d'une valeur total de plus de 6 000\$! Ces prix soulignent les efforts des jeunes de la communauté laurentienne sous les thèmes de la persévérance, du retour aux études et de la réussite scolaire.

« MA CONSEILLÈRE M'A AIDÉE À REVOIR MON CV ET M'A ACCOMPAGNÉE DANS LA PRÉPARATION DES ENTREUVES.

J'AI BÉNÉFICIÉ D'UNE APPROCHE TECHNIQUE, MAIS AUSSI COMPORTEMENTALE QUI M'A PERMIS D'AVOIR DU SUCCÈS DANS MA RECHERCHE D'EMPLOI. »

— Participant, SAE Groupe 6



FAITS SAILLANTS 2021-2022

PROJET INTER-CJE — RECUEIL DE TEXTES



Pour une deuxième année consécutive, plusieurs CJE de partout au Québec se sont réunis pour donner l'occasion aux jeunes de publier un texte sur un sujet qui leur tient à cœur dans un recueil. Cette année, en plus de contribuer à la création des textes, les jeunes ont eu la chance de participer aux différentes étapes de création du livre. Plusieurs comités se sont formés et le CJE Saint-Laurent a chapeauté le comité finance qui vise essentiellement à gérer le financement du livre. Cinq jeunes laurentiens ont d'ailleurs eu la chance d'en faire partie.

PROJET UNE PENSÉE POUR LE TEMPS DES FÊTES

Deux classes de francisation de l'École secondaire Saint-Laurent ont eu la gentillesse d'offrir des cartes de vœux aux aînés de la résidence Alexis-Nihon de Saint-Laurent. Le projet leur a permis de se pratiquer à écrire des cartes du temps des fêtes et de transmettre leur vœu de bonne année à des personnes âgées qui vivent de plus en plus d'isolement depuis la pandémie. Du côté des jeunes du groupe *Départ @ 9*, ces derniers ont eu la chance de participer à la création de brochures de Noël. Une cinquantaine de brochures ont été offertes aux résidents du CHSLD Saint-Laurent. Grâce aux jeunes, les résidents ont pu avoir une belle décoration pour ajouter une touche festive à leur habit du temps des fêtes.



« ÇA M'A BEAUCOUP AIDÉ
À TROUVER MON PREMIER
TRAVAIL ET J'APPRIIS
PLUSIEURS AUTRES CHOSSES
AUSSI IMPORTANTES. »

— Pinto Vilanova, Accroche-Toi

FAITS SAILLANTS 2021-2022

BRIGADE VERTE — VOLET VOLONTARIAT — NOUVEAUTÉ



Cette année, nous avons élargi nos horizons et développé de nouveaux partenariats locaux, et ce, tout en continuant à nous impliquer auprès de l'École secondaire Saint-Laurent, édifice Émile-Legault. En plus d'offrir des ateliers sur les saines habitudes de vie aux élèves qui s'occupent du jardin, nous avons créé une toute nouvelle brigade d'apprentis jardiniers. 11 jeunes, sous la supervision d'horticulteurs professionnels, ont eu la chance de s'initier à l'agriculture urbaine. Le développement d'un sentiment d'appartenance à sa communauté et d'une conscience écologique sont au cœur de ce projet.

SOIRÉE SAINT-VALENTIN



Des jeunes de 15 à 29 ans de Saint-Laurent et de Saint-Léonard ont participé à une soirée de Saint-Valentin. Au menu, une animation par l'Anonyme sur les relations amoureuses égalitaires, ainsi qu'une séance de rencontre éclair. Les jeunes se sont réchauffés avec du chocolat chaud tout en discutant de leurs expériences amoureuses. À la fin de la soirée, ils ont pu déconstruire certains mythes relationnels. Ce fut également le début d'une histoire d'amour pour certains d'entre eux.

DON GÉNÉREUX POUR LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Au début de l'année scolaire 2021-2022, 53 sacs d'école remplis de surprises ont été remis aux élèves du Secondaire Adapté à ta Situation, ainsi que 60 autres aux élèves de l'École secondaire Saint-Laurent, édifice Émile-Legault, gracieuseté du Groupe ALDO. Chaque sac comprenait des cartes-cadeaux, du matériel scolaire, des accessoires et des collations, soit tout le nécessaire pour bien débuter l'année scolaire!

« VOTRE ASSISTANCE NE M'A PAS JUSTE AIDÉ, ELLE M'A CHANGÉ LA VIE. »

— Anonyme, Participant en orientation (groupe 3-PRATIC)



FAITS SAILLANTS 2021-2022

TRANSFORMATION DU CJE... SOUS LE THÈME DE L'HALLOWEEN!



Nous avons proposé à des jeunes adultes des projets *Départ @ 9* et *Autonomie* de faire leur propre version d'une maison hantée. Les jeunes ont participé à chaque étape du projet, et ce, de l'idéation à l'animation. Le jour même, plus d'une cinquantaine de résidents de l'arrondissement de Saint-Laurent ont eu la chance de décorer des citrouilles et de bricoler des monstres selon leurs goûts, de se faire prendre en photos en costumes et de se faire tatouer avant leur entrée dans le parcours. Les visiteurs de la maison hantée ont dû exécuter diverses activités afin d'échapper au fantôme. Ils ont dû chercher une clé, assembler des créatures, résoudre des énigmes et chasser une araignée. À la fin du parcours, les heureux combattants ont eu droit à quelques surprises.

PROGRAMMES PARAF ET PRATIC

Le gouvernement du Québec a lancé deux programmes permettant une relance économique importante, soit le Programme d'aide à la relance par l'augmentation de la formation (PARAF) et le Programme pour la requalification et l'accompagnement en technologie de l'information et des communications (PRATIC). Ces derniers ont généré un grand engouement, notamment auprès des travailleurs qui, dans le contexte pandémique actuel, ont perdu leur emploi et ont choisi de se réorienter. La demande étant très élevée, nous avons su relever le défi en accompagnant le plus de participants possibles à travers ces deux programmes.

PROJETS ESTIVAUX DU CJE



Le CJE a mis sur pied une programmation estivale permettant aux jeunes laurentiens de découvrir une série d'activités diversifiées telles que la réparation de vélos, la préservation de leur environnement, l'art, le sport, et ce, en plus de participer à des activités éducatives. Elles leur ont également permis d'explorer davantage leur quartier, ainsi que la ville de Montréal.

FAITS SAILLANTS 2021-2022

JEUX DE PÂQUES



Au mois d'avril 2022, les résidents de Saint-Laurent ont parcouru divers commerces sur le boulevard Décarie en tentant de résoudre des énigmes. En les résolvant, chaque participant courait la chance de gagner un grand prix rempli de cadeaux d'une valeur de 135\$ de la part des commerçants qui y participaient. De plus, l'équipe du Carrefour était au parc Beudet le 8 avril 2022 pour animer une course aux œufs, ainsi que des activités de peinture et de dessin à la craie.

SALON DE L'EMPLOI MON ÉTÉ

Le 15 mars 2022, le CJE a organisé un salon de l'emploi à l'École secondaire Saint-Laurent, édifice Émile-Legault. Le but de cette activité était de permettre aux jeunes de se trouver une occupation un fois l'été arrivé. De nombreuses possibilités d'emploi et d'implication sociale leur ont été offertes. Le service de bénévolat de CIUSSS du Nord, ainsi que plusieurs camps de jour et de nombreux organismes et entreprises comme McDonald, La Ronde, la Bibliothèque du Boisé, etc. étaient présents. L'évènement a suscité beaucoup d'intérêt de la part des jeunes et de leurs enseignants.



« POUR MOI UN NOUVEAU ARRIVANT AU CANADA, CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI M'A VRAIMENT AIDÉ AU NIVEAU DE MON ADAPTATION AU NIVEAU RYTHME DE VIE, AUX LOIS DU TRAVAIL AU CANADA.

[...] **IL M'A VRAIMENT AIDÉ À ACCÉDER À UN BON TRAVAIL DANS MON DOMAINE.** »

— Anthony Mrad, Connexion emploi

AXES D'INTERVENTION

TRAVAILLER

Sous cet axe d'intervention, nous retrouvons les projets *Service d'Aide à l'Emploi*, *Ma Famille J'y Travaille*, *Connexion Emploi* et *PSCJE — Employabilité*. Le but de ces projets qui offrent une vaste gamme de services, autant en individuel qu'en groupe, est de bien guider les participants dans leur exploration professionnelle afin de les aider à développer leurs compétences en stratégies dynamiques de recherche d'emploi, et ce, tout en favorisant leur réflexion sur eux-mêmes et leur environnement.



1015
CONSULTATIONS



8
VISITES D'ENTREPRISE



243
ATELIERS DE GROUPE

« LE **BÉNÉVOLAT**, ÇA FAIT DU BIEN AUTANT AU JEUNE QU'À MOI,
BREF **ÇA FAIT DU BIEN À TOUT LE MONDE!** »

— Mme Divry, bénéficiaire de la Brigade neige

ÉTUDIER

Cet axe englobe les *Services d'Aide à l'Emploi*, *Créneau persévérance*, *Accroche-toi*, *Ma Famille*, *J'y Travaille* et *PSCJE — Réussite éducative*. Par le biais de rencontres individuelles, d'ateliers et d'activités de groupe, les participants sont accompagnés dans leurs prises de décisions, leurs enjeux d'insertion en formation et dans le maintien de leur persévérance scolaire. Des thèmes tels que la connaissance de soi, l'information scolaire et professionnelle, la motivation et les stratégies d'adaptation sont une partie intégrante de ces services.



18 BOURSES
D'ÉTUDES OCTROYÉES



243
ATELIERS DE GROUPE



471
CONSULTATIONS

AXES D'INTERVENTION

DÉCOUVRIR

Cet axe d'intervention vise à développer de saines habitudes de vie. Une multitude de sujets sont abordés dont la connaissance de soi, la santé physique et mentale, l'intégrité physique et psychologique, les finances personnelles et l'équité.

EXPL'ART – ART THÉRAPIE – CONNAISSANCE DE SOI

Durant l'automne 2021, le CJE Saint-Laurent a accueilli pour la première fois une stagiaire en art thérapie dans ses locaux. Cette expérience visait à utiliser l'art comme vecteur de bien-être. En effet, les participants ont eu la chance d'assister à une série de rencontres visant le développement personnel, et ce, au moyen de différents médiums d'art visuel.



20
SÉANCES

MES FINANCES MES CHOIX ©

Le programme d'éducation financière *Mes Finances Mes Choix* (MFMC)^{MD} de Desjardins vise principalement à développer l'autonomie financière des jeunes de 16 à 25 ans. Les animateurs du CJE, certifiés MFMC, offrent des ateliers dans les classes et les différents milieux communautaires. Ils offrent un choix de 17 modules différents touchant à des sujets liés aux finances et qui sont adaptés à la situation des jeunes dans le but de leur apprendre à être des citoyens responsables et donc, à faire des choix éclairés.



20
ATELIERS

PSCJE – ACCÈS SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Cette année, un tout nouveau volet a été mis en place afin d'élargir les services offerts aux Laurentiens et Laurentiennes. En effet, que ce soit par l'intermédiaire d'un accompagnement personnalisé, d'ateliers sur différents sujets liés à la santé ou d'un référencement vers un organisme adapté, le projet *PSCJE – Accès santé et services sociaux* a comme objectif d'accompagner les jeunes et jeunes adultes pour leur permettre d'atteindre un équilibre au niveau de leur santé physique et mentale.



7
PARTENARIATS

VOLET AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Le volet autonomie personnelle et sociale a pour but de répondre aux besoins de jeunes adultes vivant des difficultés personnelles ou d'insertion sociale en favorisant l'acquisition de compétences contribuant au développement personnel et/ou social du participant. Des projets expérientiels sont aussi réalisés pour répondre aux besoins spécifiques des participants, tout en leur permettant de vivre des expériences concrètes, constructives et positives.



5
PROJETS

AXES D'INTERVENTION

S'IMPLIQUER

Ce dernier axe vise à donner aux jeunes et jeunes adultes l'occasion de s'impliquer dans la communauté et à développer des compétences et l'engagement citoyen, ainsi que le mieux-être et le mieux vivre ensemble.

BRIGADE VERTE

Durant la période estivale, 11 jeunes ont eu la chance de s'initier à l'agriculture urbaine sous la supervision des horticulteurs des Serres du dos blanc et du IGA Duchemin, qui d'ailleurs, a le plus grand potager biologique sur un toit de supermarché au pays. Être membre de la Brigade verte c'est aussi se sensibiliser aux enjeux environnementaux, poser des gestes concrets pour encourager la production locale de fruits et légumes biologiques et développer un sentiment d'appartenance à sa communauté.



**8
SORTIES**

VOLET ENTREPRENEURIAT ET BÉNÉVOLAT

Grâce à nos projets de bénévolat, nous offrons la chance aux jeunes de développer de nouvelles compétences qui sont différentes de celles de l'univers scolaire, mais oh combien formatrices! En s'impliquant dans leur communauté, les jeunes développent de multiples atouts qui leur serviront tout au long de leur vie, et ce, tout en développant une expérience professionnelle.



**49
BÉNÉVOLES**

VÉLOGIK

Au cours de l'été 2021, malgré la pandémie et avec quelques adaptations, ce projet d'insertion socioprofessionnelle a initié 10 jeunes de 15 à 30 ans, résidant à Saint-Laurent et plus particulièrement dans le quartier Norgate, à la mécanique de vélo. Dans une optique d'acquisition d'expérience de travail, ce stage a permis à plusieurs d'entre eux de s'engager au sein de leur communauté, tout en développant un savoir-faire et savoir-être.



**432
RÉPARATIONS**

BRIGADE NEIGE

Le projet de la Brigade neige permet, et ce, pour une troisième année consécutive, à 13 jeunes d'offrir des services de déneigement gratuits à 25 bénéficiaires vulnérables. Grâce aux jeunes et à cette initiative du CJE Saint-Laurent, les bénéficiaires ont l'occasion de sortir de chez eux ou de recevoir de la visite en toute sécurité. Les jeunes ont pour leur part la chance d'être sensibilisés aux enjeux de la population vieillissante et de développer de l'empathie envers les bénéficiaires.



**350
DÉNEIGEMENTS**



La mission du Carrefour jeunesse emploi Saint-Laurent ne pourrait prendre vie sans l'engagement de la communauté qui se manifeste au travers de l'appui de nos bailleurs de fonds et de la générosité de l'ensemble de nos donateurs.

AVEC VOUS, TOUT EST RENDU POSSIBLE !

Merci à vous tous pour votre soutien essentiel pour les jeunes laurentiennes et laurentiens !

BAILLEURS DE FONDS

