



Comité des Organismes Sociaux
de Saint-Laurent

OFFRE D'EMPLOI

Chargé-e de projet, Comité pour les personnes demandeuses d'asile et migrantes à statut précaire de Saint-Laurent Volet plaidoyer, développement des compétences et innovation

Sommaire du poste

Vous voulez faire une différence pour les personnes demandeuses d'asile et migrantes à statut précaire ? Vous avez un fort intérêt pour l'action collective et le travail en partenariat ? Vos compétences en développement de projets, transfert des connaissances et communications vous distinguent ? Nous voulons vous rencontrer !

Ce que nous sommes

Le Comité des organismes sociaux de Saint-Laurent (COSSL) est une Table de quartier multiréseaux et intersectorielle ayant comme mission de soutenir la concertation, de susciter et d'appuyer des actions communes, afin d'améliorer les conditions de vie de la population laurentienne.

En 2022, le COSSL a créé le Comité pour les personnes demandeuses d'asile et migrantes à statut précaire, qui rassemble une vingtaine d'organisations communautaires et institutionnelles du quartier. Doté d'un plan d'action ambitieux, ce comité vise à favoriser un accueil digne des personnes demandeuses d'asile et migrantes à statut précaire dans le quartier Saint-Laurent, en consolidant la mobilisation des acteurs locaux autour de quatre axes principaux : concertation locale, soutien à la population migrante, soutien aux organismes qui accompagnent les personnes migrantes et plaidoyer.

Afin de concrétiser ce plan d'action, nous sommes à la recherche d'une personne qui deviendra la cheffe d'orchestre de cette mobilisation de quartier pendant les trois prochaines années. Cette personne travaillera en étroite collaboration avec le comité de pilotage du plan d'action ainsi que le grand comité local. Au quotidien, cette personne sera soutenue par la direction générale du COSSL.

Ce que vous ferez

Suivi du plan d'action et soutien à la concertation :

- Préparer et coanimer les rencontres des différents comités de partenaires;
- Contribuer à structurer la gouvernance du plan d'action ainsi que son mode d'évaluation;
- Effectuer le suivi du plan d'action avec les partenaires et assurer un leadership concernant les actions à développer;
- Consolider les liens avec les bailleurs de fonds actuels et poursuivre la recherche de financement au besoin.

Soutien aux intervenant·es et aux organismes :

- Faciliter la collaboration entre les intervenant·es en développant différents outils de communication et d'échange;
- Organiser des formations et des séances de co-développement pour les intervenant·es;
- Documenter et favoriser la diffusion des connaissances et des pratiques innovantes;
- Développer les différentes mesures de soutien à l'intervention : banque d'interprètes, fonds de soutien clinique pour les intervenant·es, etc.

Mobilisation et plaidoyer :

- Poursuivre la mise à jour de l'état de situation dans Saint-Laurent et créer un document de référence pour le plaidoyer;
- Contribuer à la sensibilisation et à la mobilisation des acteurs locaux, notamment les élus et la communauté d'affaires, dans le but de développer des partenariats;
- Développer le réseau de médiateurs médicaux visant à sensibiliser les prestataires de services médicaux du quartier;
- Organiser des activités publiques de sensibilisation à la réalité et à la contribution des personnes demandeuses d'asile et migrantes à statut précaire (bibliothèque vivante, expo-photos, etc.);
- Contribuer aux mobilisations régionales et nationales concernant les droits des personnes migrantes et leur accès aux services.

Ce que nous recherchons

Parcours scolaire et professionnel :

- Formation collégiale ou universitaire en lien avec le poste (intervention sociale, éducation, gestion de projet, etc.);
- Trois à cinq ans d'expérience professionnelle pertinente (chargé·e de projets, action communautaire, gestion de la formation, défense des droits collectifs, etc.);
- Une expérience de travail ou de bénévolat en lien avec la population migrante sera un atout.

Compétences fortes :

- Animation de démarches de concertation, incluant une bonne capacité à mobiliser différents acteurs vers un objectif commun;
- Développement et gestion de projets collectifs;
- Conception d'outils de formation et de communications (outils pédagogiques, guides de formation, etc.);
- Communication écrite et verbale (français et anglais); la connaissance d'une autre langue sera un atout;
- Maîtrise de la Suite Microsoft Office et des médias sociaux.

Savoir-être :

- Facilité à entrer en relation avec les gens et à entretenir des relations respectueuses et positives;
- Polyvalence permettant une excellente capacité d'adaptation, souplesse et autonomie;
- Sens de l'organisation et bonne gestion des priorités;
- Motivation et engagement envers le mandat proposé.

Ce que nous offrons

- Un poste temporaire pour une durée de trois ans (35 heures par semaine) à temps plein, avec renouvellement annuel sujet aux reconductions des subventions.
- Un salaire selon l'expérience en fonction de l'échelle salariale de la convention collective (en cours de révision), comprenant avancement et indexation prévue à chaque année.
- Les avantages sociaux suivants : assurances collectives assumées à 50% par l'employeur, 10 jours mobiles ou maladie, 7 jours fériés et 10 jours payés pendant le congé des fêtes, en plus du régime de vacances.
- Travail en mode hybride si désiré (jusqu'à deux jours en télétravail).
- Compensation pour le transport en commun et les télécommunications.
- Horaire du lundi au vendredi. Possibilité de travail occasionnel le soir ou la fin de semaine.
- L'opportunité de vous intégrer dans une équipe de travail dynamique et au sein d'un réseau de partenaires engagés.
- Une entrée en poste dès que possible !

Pour postuler

Faites parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de présentation avant le 10 mars 2024 à l'attention de la direction du COSSL, à l'adresse suivante : [direction @ cossl.org](mailto:direction@cossl.org)

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées. Le COSSL encourage les candidatures provenant de femmes, de personnes autochtones, de membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que de personnes en situation de handicap et 2SLGBTQIA+. Il est possible de le mentionner dans votre lettre de présentation, sans avoir à apporter de précisions. À compétence égale, nous allons privilégier la candidature d'une personne ayant eu un parcours comme personne demandeuse d'asile.