



Engagé.e.s

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2023-2024

ÉDITION
Marc Grignon, directeur général

COORDINATION
Stéphanie Lalonde, responsable technologie
et administration

RÉVISION ET TRADUCTION
Maude Cantin-Fauteux, traductrice

RÉVISION
Caroline Lefrançois, agente de projet jeunesse
Marisa De Castro, directrice adjointe
Marianne Cyr, conseillère en emploi

CONCEPTION GRAPHIQUE
Julye Maynard

Avec la participation financière du :



Dépôt légal — Bibliothèque et Archives nationales du
Québec, 2024

Dépôt légal — Bibliothèque et Archives Canada, 2024

Imprimé : ISBN 978-2-9821087-6-9

Numérique : ISBN 978-2-9821087-7-6

Imprimé sur du papier Rolland Enviro 100. Ce papier
100 % postconsommation est certifié FSC® Recyclé,
ÉcoLogo ainsi que Procédé sans chlore et est fabriqué
à partir d'énergie biogaz.

Imprimé par Deschamps Impression Tirage en 150
exemplaires



404, boulevard Décarie, bureau 300
Saint-Laurent (Québec) H4L 5E6
Téléphone : 514 855-1616
Télécopieur : 514 747-0008
administration@cjestlaurent.org



Aucune partie de cet ouvrage ne peut être
reproduite, modifiée, altérée et/ou transmise par un
quelconque moyen mécanique ou électronique sans
l'autorisation écrite préalable de l'auteur.

Le genre masculin utilisé au sens neutre dans ce
document désigne aussi bien les femmes que les
hommes.

SOMMAIRE

3	MOT DE LA PRÉSIDENTE
4	MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL
5	NOTRE MISSION
5	VIE ASSOCIATIVE ET COMMUNAUTAIRE
6	CONSEIL D'ADMINISTRATION
7	AGA 2023
8	PROFIL DE LA CLIENTÈLE
10	FAITS SAILLANTS 2023-2024
17	AXE D'INTERVENTION
18	C'EST QUOI TON PROJET ?
23	PLAN D'ACTION 2024-2025

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Favoriser une approche axée sur le terrain et une réduction de la bureaucratie pour mieux répondre aux besoins réels des jeunes !

Nous aspirons à consacrer davantage de temps à être présents auprès des personnes défavorisées ou vulnérables, en accord avec notre mission et les ressources qui nous sont allouées. Nous souhaitons promouvoir une approche proactive et directe dans notre travail social, tout en réduisant l'excès de formalités administratives qui peut entraver notre action.

De plus, nous cherchons à inclure davantage de jeunes ayant des parcours atypiques ou des situations particulières dans nos services d'employabilité. Nous sommes conscients que ces jeunes sont souvent exclus en raison de leur statut ou de leur profil qui ne correspond pas toujours aux critères établis par les instances gouvernementales. Nous visons à élargir notre champ d'action pour inclure ces jeunes dans nos programmes d'aide à l'emploi.

Malgré les défis que nous rencontrons, nous continuons à œuvrer avec détermination grâce à notre ingéniosité et à la collaboration de nos partenaires financiers. Nous explorons de nouvelles voies pour répondre efficacement aux besoins d'emploi des jeunes en utilisant une gamme variée de services, au-delà de nos programmes traditionnels.

Nous sommes conscients des limites de notre approche actuelle. Cependant, nous restons déterminés à surmonter ces obstacles pour mieux servir notre communauté.

Nous tenons à souligner le rôle crucial des intervenants communautaires, qui sont en première ligne pour répondre aux besoins changeants de notre société. Leur travail, leur engagement et leur dévouement sont essentiels pour maintenir le tissu social de notre communauté et pour accompagner les individus dans leurs parcours de vie.

Nous sommes confiants que, malgré les défis actuels, notre engagement envers l'accompagnement et le soutien continuera à faire une réelle différence dans la vie de nos participants.

Bonne lecture

Annik Bissonnette

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le mouvement #MaVoixCompte, initié par le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec en 2018 s'est poursuivi en 2022. Le CJE St-Laurent a procédé à plusieurs types de consultations pour atteindre une majorité de jeunes de l'arrondissement Saint-Laurent, soit plus de 1 000 jeunes. Ce puissant moyen de participation de la jeunesse offrant des propositions concrètes de transformation sociale a apporté 17 recommandations, dont deux sont sorties du lot à Saint-Laurent :

- Favoriser un développement durable;
- Faire preuve d'ouverture envers la diversité (pour contrer la discrimination et l'inégalité systémique)

Cette année, l'équipe et les administrateurs du CJE St-Laurent sont attelés à répondre concrètement à ces recommandations. D'abord, bien que depuis notre fondation, notre orientation phare est l'accueil universel, les administrateurs ont cru pertinent d'adopter une résolution renforçant cette volonté forte de reconnaître et d'inclure toute la diversité actuelle et d'en faire un chantier pour les prochaines années. En parallèle, l'équipe a questionné et analysé nos façons de faire, notre communication et nos outils afin que ceux-ci reflètent la diversité 2.0 de notre clientèle et que cette dernière puisse se reconnaître, se sentir interpellée et invitée en toute sécurité et dans le respect. Aussi, nous avons formé un comité environnement qui a analysé nos pratiques afin de favoriser le développement durable et de minimiser notre empreinte environnementale. Des gestes concrets ont été réalisés, dont le composte généralisé en cuisine et dans la salle de bain, mais aussi, la diminution de l'utilisation de ressources en modifiant nos pratiques.

En ce qui a trait à ces deux objectifs, le CJE St-Laurent est conscient que le travail est loin d'être terminé. C'est un travail en cours de réalisation et en évolution. À travers les formations, l'écoute des jeunes, des partenaires, de l'équipe et des experts, nous souhaitons répondre adéquatement aux besoins exprimés par NOS jeunes.

Je souhaite inviter chacun d'entre nous à travailler pour mieux répondre aux besoins actuels des jeunes et à leurs besoins dans les années à venir, car les nouveaux enjeux de société sont en proie à d'immenses défis, que ce soient les grandes crises économiques, démographiques, et climatiques, les conflits mondiaux, les dysfonctionnements sociaux et les nouvelles problématiques touchant la diversité entre autres, identitaire, ethnique, corporelle et sexuelle.

Solidairement,

Marc Grignon

NOTRE MISSION

Notre mission ? Contribuer au développement du plein potentiel socioprofessionnel, en offrant un accompagnement gratuit, en anglais et en français, principalement auprès des jeunes et jeunes adultes âgés entre 15 et 35 ans, résidant à Saint-Laurent.

Notre mission principale est soutenue par le SACAIS et renforcée par de nombreux partenaires. Elle se déploie en 5 axes :

- Accueil et accès universel
- Insertion socioprofessionnelle (Travailler)
- Réussite éducative (Étudier)
- Autonomie, accès à la santé et aux services sociaux (Découvrir)
- Écocitoyenneté (M'impliquer)

Voici nos orientations clientèles :

- Personnes sans soutien du revenu
- Immigrants, réfugiés acceptés et demandeurs d'asile
- Jeunes à risque de décrochage scolaire
- Jeunes anglophones
- Jeunes femmes issues de groupes ethnoculturels

VIE ASSOCIATIVE ET COMMUNAUTAIRE

Le CJE St-Laurent est actif et impliqué dans sa communauté par sa participation active au sein de divers comités, dont celui des jeunes et de l'employabilité, mais travaille aussi directement avec la clientèle de nos partenaires tels que Ressources jeunesse Saint-Laurent (Auberge du cœur), le Centre Communautaire Bon Courage de Place Benoît, les élèves de l'école secondaire Saint-Laurent, Édifice Émile-Legault, École du SAS (Secondaire Adapté à ta Situation : DES et PFAE (régulier, langage et TSA)), École Pierre Laporte, Annexe Côte Vertu pour les classes d'accueil, et *Lauren Hill Academy Junior Campus*. De plus, le CJE organise de nombreuses activités de *outreaching*, telles que les activités dans les parcs (Vélogik) et les fêtes de quartiers.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration, constitué de membres enracinés dans leur communauté et est responsable devant l'assemblée, établit indépendamment les directives, les priorités, les buts et le programme annuel de l'organisation. En guise d'innovation pour l'exercice 2023-2024, l'équipe s'est enrichie en cours de l'année d'un (1) administrateur fraîchement nommé!

- **Annik Bissonnette**, présidente, Milieu institutionnel, École secondaire Saint-Laurent, CSSMB
- **Michel Richer**, vice-président, Milieu des affaires, Tigre Géant, succursale Saint-Laurent
- **Élaine Labelle**, trésorière, Milieu des affaires, Caisse Desjardins Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent
- **Lorraine Omblime-Edmond**, secrétaire, Milieu institutionnel, CIUSSS NIM
- **Danielle Villemare**, administratrice, Citoyen
- **Andy On**, administrateur, Usager
- **Madjou Diallo**, administrateur, Usager
- **Philippe Marchand**, administrateur, Milieu communautaire, Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence
- **Alexis Légaré-Hamel**, administrateur, Milieu communautaire, Vert Cité

Nos résultats, en neuf (9) réunions :

- **Renforcement du Système d'information et de la Cybersécurité**
- **Conformité à la Loi 25**
- **Réévaluation annuelle de l'échelle salariale**
- **Accroître le message d'accueil universel et inclusif. Améliorer nos interventions, nos processus, nos outils et notre communication pour que toutes les personnes issues de la diversité se sentent concernées, pleinement accueillies et soient en confiance.**

AGA 2023

Cette année, l'Assemblée Générale Annuelle (AGA) a revêtu les couleurs de la nouveauté. Après la levée des restrictions sanitaires, cette assemblée s'est tenue en personne pour la première fois depuis quelques années. Devant un public de 35 personnes, réunissant membres du CJE St-Laurent, jeunes participants, partenaires et personnes employées, les réalisations du CJE St-Laurent pour l'année 2022-2023 ont été brillamment mises de l'avant. De plus, le bilan financier 2022-2023 a été présenté et la vie associative a été abordée dans un souci de transparence et d'éducation, de manière à en assurer la compréhension des membres de l'Assemblée. Des échanges animés et de délicieux hors-d'œuvre ont agrémenté cet événement mémorable!



« Connexion Emploi et le CJE m'a beaucoup aidé à reprendre ma carrière en main. Avant ce programme, j'étais perdu et confus dans ma recherche d'emploi, mais à travers le programme, j'ai retrouvé ma motivation et j'ai été donné tous les outils nécessaires pour mon parcours. Mes conseillers m'ont vraiment poussé à sortir de ma zone de confort et à recommencer à poursuivre mes rêves. Mes collègues dans le programme m'ont aussi grandement inspiré.

Ça m'a vraiment donné la pousse qui me manquait pour repartir ma carrière. J'étais sans emploi, et la finalement, j'ai obtenu l'offre de mes rêves en tant qu'ingénieur. Merci CJE St-Laurent. »

— Participant anonyme

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

OCCUPATION PRINCIPALE LORS DE L'INSCRIPTION



NI EMPLOI, NI AUX
ÉTUDES 54 %



ÉTUDES TEMPS
PARTIEL 5 %

ÉTUDES TEMPS
PLEIN 25 %



EMPLOI TEMPS
PLEIN 9 %

EMPLOI TEMPS
PARTIEL 5 %



TRAVAILLEUR
AUTONOME 1 %



AUTRE 1 %

NIVEAU DE SCOLARITÉ

NIVEAU
UNIVERSITAIRE
8 %

NON-ÉTABLI
AU QUÉBEC
43 %

AUTRE
8 %

SECONDAIRE
NON-TERMINÉ
20 %

NIVEAU
COLLÉGIAL
4 %

SECONDAIRE V
12 %

DIPLÔME D'ÉTUDES
PROFESSIONNELLES
5 %



SOURCE PRINCIPALE DE REVENU

ASSURANCE-EMPLOI
1 %

AIDE FINANCIÈRE
DE DERNIER
RECOURS
26 %

AUTRES
7 %



SANS REVENU
52 %

EMPLOI
14 %

LANGUE D'USAGE

(Langue dans laquelle le service a été principalement offert)

FR => 84 % **ANG** => 16 %

GENRE

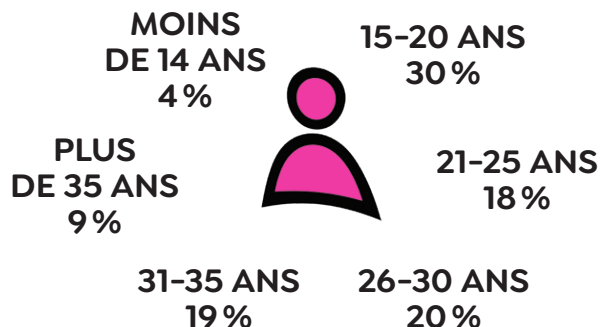
Femme => 46 % **Homme** => 54 %

-8%, Vs
2022-2023

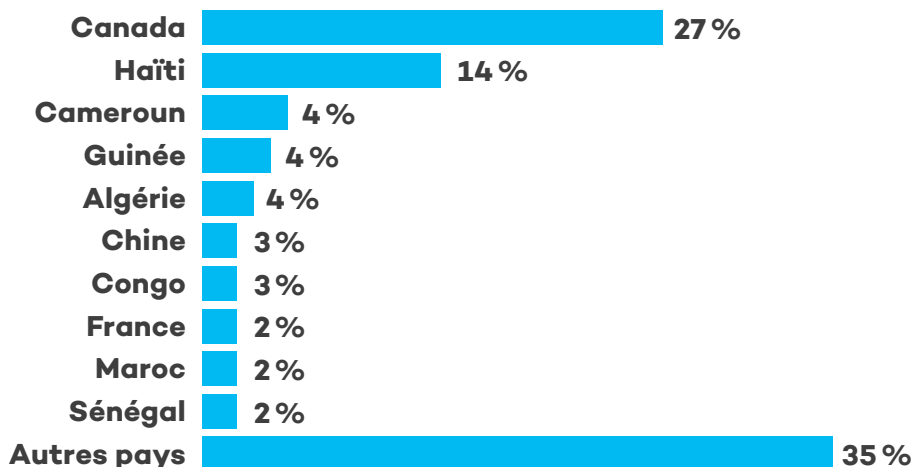
+9%, Vs
2022-2023

Autre => 0 %

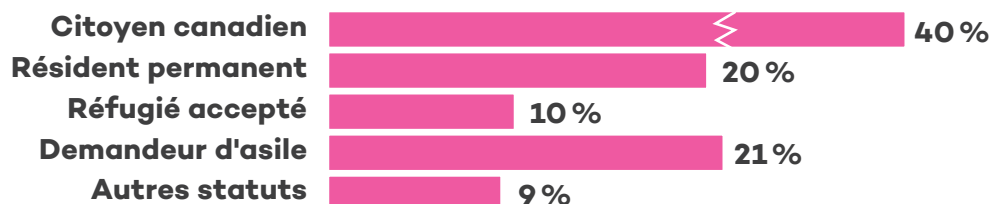
ÂGE



PAYS NATALS



STATUT AU CANADA LORS DE L'INSCRIPTION



FAITS SAILLANTS 2023-2024

Journées de la persévérance scolaire

Entre le 12 et le 16 février 2024, nous avons célébré et participé aux Journées de la persévérance scolaire #JPS2024, une semaine lors de laquelle les efforts des jeunes étudiants sont soulignés et les stratégies de réussite sont mises de l'avant. À cet effet, nous avons animé un kiosque dans trois (3) différentes écoles secondaires dans le but de récolter des informations sur la signification de la persévérance pour les jeunes du secondaire selon leur âge. Conçu principalement pour renforcer la compréhension des jeunes quant aux facteurs de persévérance scolaire, le kiosque avait aussi comme but de leur fournir des ressources et des outils qui les aideront à atteindre leurs objectifs scolaires.

Finalement, nous avons récolté **251 votes** répartis comme suit :

Que signifie la persévérance selon toi ?

- **Se relever après un échec : 59 %**
- **Trouver des stratégies de réussite : 18%**
- **Aller chercher de l'aide quand j'en ai besoin : 14%**
- **M'engager dans des activités qui me motivent : 9%**

Cette activité nous a non seulement permis de discuter avec des jeunes de tous les âges au sujet de leurs stratégies de réussite, mais aussi de tirer des conclusions intéressantes qui nous permettront d'adapter nos interventions dans le futur :

- **Les élèves savent qu'ils veulent se relever après un échec, mais ne savent pas toujours comment le faire;**
- **Les élèves des classes d'accueil sont plus nombreux à affirmer qu'ils vont chercher de l'aide quand ils en ont besoin;**
- **Plusieurs ne connaissent pas les bienfaits de l'implication dans la motivation scolaire;**
- **Les jeunes ont du mal à comprendre ce que représente réellement la persévérance.**

Briser l'isolement



Pour la période des fêtes et à l'occasion de la Saint-Valentin, les personnes résidentes de Saint-Laurent, accompagnés d'une classe d'accueil de l'École secondaire Saint-Laurent, édifice Émile-Legault, ont été encouragés à créer des cartes de vœux et à y ajouter quelques mots chaleureux destinés aux bénéficiaires du CHSLD de Saint-Laurent. Au total, une centaine de cartes ont été confectionnées dans le but d'apporter un peu de joie à ceux et celles qui peuvent se sentir isolés pendant ces périodes particulières, renforçant ainsi les liens intergénérationnels.

FAITS SAILLANTS 2023-2024

Bourses d'études Accroche-toi! 2024 – 16^e édition



L'année 2023-2024 a été embellie par le retour de l'évènement des Bourses d'études Accroche-toi! en présentiel, à la suite de la levée des restrictions sanitaires. Présentée par la Caisse Desjardins de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent, cette 16^e édition a permis à douze lauréats de recevoir en mains propres des bourses d'une valeur totalisant 5200\$. Grâce aux généreux donateurs, il fut possible de souligner les efforts des jeunes de la communauté laurentienne sous les thèmes de la persévérance, du retour aux études et de la réussite scolaire.

Don généreux pour la Persévérance scolaire



Pour une troisième année consécutive, nous avons reconduit notre partenariat avec le Groupe ALDO afin d'offrir à des élèves en adaptation scolaire et en classe d'accueil un don pour les soutenir dans leur persévérance scolaire.

En effet, en collaboration avec les partenaires d'Aldo notamment les Canadiens de Montréal et DavidsTea, les élèves sélectionnés de l'école secondaire Saint-Laurent, édifice Émile-Legault, et école secondaire Pierre-Laporte, pavillon Côte-Vertu ont reçu un sac à dos rempli de surprises.

Au total, c'est plus de 100 sacs qui ont été remis aux élèves, contenant des cartes cadeaux, du matériel scolaire, des accessoires et bien plus encore!

FAITS SAILLANTS 2023-2024

Deux Générations, Un Micro



Cette année, le podcast « Deux Générations, Un Micro » a été diffusé pour sa deuxième saison! De novembre 2023 à février 2024, des élèves de l'école secondaire Saint-Laurent, Édifice Émile-Legault, ont produit quatre épisodes traitant de sujets qui les passionnaient et qu'ils souhaitaient explorer avec des personnes de différentes générations. Ils ont abordé des thèmes tels que l'immigration, les passions, la censure et la carrière. Encadrés par des intervenants du CJE St-Laurent et du Mixlab de la Bibliothèque du Boisé, les jeunes participants ont assumé plusieurs rôles : animation, création de chroniques, montage et direction créative. Cette expérience a favorisé des rencontres intergénérationnelles enrichissantes et des échanges bienveillants autour de sujets divers, créant ainsi un espace où les voix de l'avenir ont rencontré celles de la sagesse.

Clinique gratuite d'impôts

Grâce à Mme Marwah Rizqy, députée de Saint-Laurent et fiscaliste de formation ainsi que son équipe de (2) bénévoles, le CJE St-Laurent a tenu, pour une troisième année, une clinique gratuite d'impôts. Tenue le 13 avril 2023, cette clinique a été offerte exclusivement aux jeunes participants du CJE St-Laurent ayant un faible revenu. Les bénévoles ont offert de l'aide à 23 personnes pour la préparation des déclarations de revenus pour l'année courante et pour les années antérieures.

Célébrons l'Halloween!



L'activité Halloween pour les familles de Saint-Laurent était un événement de festivités thématiques pour les petits comme pour les grands. Coordonné et préparé par des jeunes étudiants d'écoles laurentiennes, cet après-midi d'octobre a été rempli d'énigmes, de jeux, de bricolages, d'activités et de surprises pour toute la famille. En offrant cette occasion de rassemblement, l'activité visait à créer un espace intergénérationnel bienveillant, afin de renforcer le sentiment d'appartenance au quartier ainsi que les liens de camaraderie entre voisins tout en célébrant l'Halloween.

FAITS SAILLANTS 2023-2024

Embellissement du Passage Boa 2023-2024

Le projet d'embellissement paysager du Passage Boa en collaboration avec Vert-Cité est un projet lors duquel les participants de la Brigade verte se sont impliqués afin d'entretenir le travail entamé de l'année passée. Les jeunes ont activement participé à différentes tâches telles que le désherbage, la plantation, l'arrosage et l'ensemencement afin de créer un véritable paradis urbain pour les insectes pollinisateurs. Cette activité était aussi entrecoupée d'ateliers participatifs sur la biodiversité du quartier, les ilots de chaleur et sur le rôle des jardins urbains dans le bien-être environnemental.

Fêtes de quartier estivales



Lors de chaque fête de quartier estivale, le CJE a tenu un kiosque promotionnel interactif. Bien plus qu'un simple point d'information, le kiosque s'est transformé en véritable carrefour de rencontres, d'échanges et de célébration de vie communautaire. Permettant à la fois de faire la promotion de nos services ainsi que de notre programmation, les fêtes de quartier nous ont permis de rencontrer plus d'une centaine de Laurentiens et Laurentiennes, créant ainsi des liens solides avec notre communauté locale et renforçant notre engagement envers son rayonnement.

Cuisine collective

Deux (2) ateliers communautaires de cuisine ont eu lieu le 4 juillet et le 9 août 2023 au Centre des loisirs de Saint-Laurent, animés par des conseillères en emploi du CJE St-Laurent. Ces ateliers avaient pour but de développer des compétences telles que la collaboration, l'entraide, le partage, l'estime de soi, le suivi d'une méthodologie et l'intégration culturelle, et ce, tout en brisant l'isolement. Les participants ont été amenés à suivre des recettes et à partager leur expérience de cuisine. Ces ateliers ont permis à certains participants d'enrichir leur vocabulaire culinaire en français. Aussi, une présentation historique et culturelle des plats a été offerte aux personnes présentes. Les participants ont eu la chance de cuisiner des bols poké végétariens colorés et de savoureuses salades d'orzo grecques en plats principaux. Pour le dessert, ils ont cuisiné des bananes frites bien croustillantes avec une touche de miel, puis notre fameux classique québécois, le pouding chômeur, dans une tasse. Nous avons eu au total 14 participants.

FAITS SAILLANTS 2023-2024

Un bon départ pour l'hiver !



Un immense merci à notre précieux partenaire, Chaussures GLOBO, pour leur soutien inestimable envers la Brigade Neige 2023-2024. Grâce à leur générosité et à leur don de bottes, nos jeunes volontaires ont été bien équipés pour faire face aux défis de l'hiver tout en offrant leur aide à la communauté. Ces bottes de qualité constituaient un élément essentiel pour nos jeunes participants qui parcouraient les rues enneigées afin d'assurer la sécurité des personnes âgées et des personnes à mobilité réduite pendant les mois les plus froids de l'année. Nous exprimons toute notre gratitude envers Chaussures GLOBO pour leur dévouement envers la jeunesse et leur soutien continu envers notre initiative. Leur contribution a apporté une réelle valeur ajoutée à la vie de nos bénévoles et à l'ensemble de la communauté.

Comité environnement du CJE

Dans le but de prendre des mesures concrètes pour réduire son empreinte écologique et de promouvoir les pratiques respectueuses de l'environnement, le CJE St-Laurent a mis sur pied en 2023 son propre comité environnement. Composé de personnes engagées et motivées, le comité environnement vise à identifier des améliorations pouvant être apportées en termes de développement durable et à sensibiliser les individus à la cause environnementale. Cette année, le comité a instauré le compostage au CJE St-Laurent, offert des ateliers de sensibilisation tant auprès des employés que des participants et débuté une transition vers le numérique pour réduire l'utilisation du papier. Tout cela en entamant plusieurs projets pour l'année prochaine!

FAITS SAILLANTS 2023-2024

Un fabuleux partenariat avec l'Arrondissement Saint-Laurent !

Au mois de mars 2023, le comité Camp de jour, en collaboration avec l'Arrondissement Saint-Laurent, a été formé. Ce projet, qui a été reconduit en mars 2024, a comme objectif de permettre au CJE St-Laurent d'agir comme consultant externe dans le processus de sélection des animateurs ainsi que d'accompagner et de référer les jeunes dont les candidatures n'ont pas été retenues vers des services d'employabilité. Cette initiative a permis de créer un merveilleux partenariat avec le Camp de jour de l'Arrondissement Saint-Laurent et d'offrir un accompagnement dans les démarches de recherche d'emploi à des jeunes Laurentiens pour la période estivale.

Célébrons la stabilité !



Cette année, nous avons eu le privilège de célébrer 22 années de service exceptionnelles de notre directeur général, Marc Grignon, et de notre directrice adjointe, Marisa De Castro. En raison des contraintes imposées par les restrictions sanitaires, il n'avait pas été possible de souligner dignement leurs 20 ans de service. Cependant, cette année, nous avons enfin eu la chance d'organiser une célébration pour honorer ces années de dévouement exemplaire depuis l'ouverture du CJE, en présence de toute l'équipe. Au programme : des petits cadeaux symboliques en reconnaissance de leur travail exceptionnel, ainsi qu'un gâteau savoureux pour souligner cette belle réussite.

FAITS SAILLANTS 2023-2024

Aire ouverte – Lieu satellite

Afin d'informer, d'outiller et d'accompagner les jeunes adultes face à leurs obstacles, le CJE St-Laurent ainsi que le CIUSSS NIM ont collaboré afin de fournir des services aux jeunes Laurentiens isolés et vulnérables, âgés de 12 à 25 ans. Dans un mouvement de renforcement d'initiatives communautaires, le projet *Aire ouverte – Lieu satellite* a été mis en place afin d'entretenir et de renforcer les liens de confiance avec le système de la santé et des services sociaux. Afin de répondre à un enjeu de déplacement et d'accessibilité, une professionnelle de la santé et des services sociaux était présente régulièrement dans les locaux du CJE St-Laurent afin de rencontrer les jeunes souhaitant être accompagnés dans diverses sphères de leur vie, notamment dans celles qui concernent leur santé physique et mentale.

Murale collaborative



Le projet de murale collaborative de Ressources Jeunesse de Saint-Laurent (RJSL) est une initiative résultant d'une collaboration entre RJSL, le CJE St-Laurent et les graffeurs de Café graffiti. Ce projet visait d'impliquer une trentaine de jeunes dans le processus décisionnel en les consultant dans le choix créatif de la murale afin d'embellir et représenter leur environnement à leur image. De plus, les participants ont été encouragés à donner leur opinion tout en bénéficiant d'un atelier portant sur les perspectives, le choix des couleurs et les multiples techniques qu'utilisent les graffeurs.

AXE D'INTERVENTION

Accès universel

Cet axe d'intervention se divise en trois (3) grandes catégories sous le thème de l'**Accueil Universel** de toutes les personnes résidentes de Saint-Laurent :

Tout d'abord, le CJE St-Laurent met à disposition une **salle multiservice** aux personnes visitant les locaux. Cette salle multiservice comprend des ordinateurs, une variété de ressources sous forme de dépliants et un babillard d'offres d'emploi.

De plus, toute personne qui se présente à nos bureaux ou qui nous téléphone reçoit **une écoute, du support et un accompagnement** par les membres du personnel de l'Accueil. Que ce soit à l'interne de notre organisme ou à l'externe, chaque personne demandant de l'aide est référée à une ressource adaptée à leurs besoins exprimés. Lors de nos heures d'ouverture, c'est une équipe multidisciplinaire qui est présente afin de répondre aux différentes questions.

De plus, le CJE St-Laurent attire un grand nombre de résidents du quartier Saint-Laurent pour participer à ses **différentes activités**. Accessibles à tous les habitants du quartier, ces activités offrent un soutien, des divertissements et des moments de plaisir. Elles abordent une variété de sujets visant à sensibiliser et à informer la communauté Laurentienne.



C'EST QUOI TON PROJET ?

Travailler

Le volet Travailler du CJE St-Laurent permet d'accentuer le niveau d'engagement et d'autonomie des personnes participantes bénéficiant de nos services dans leur démarche d'employabilité. Entre autres, par une réappropriation de leurs compétences, les jeunes retrouvent la fougue nécessaire pour affronter leurs défis personnels face à l'employabilité. Le soutien offert par des professionnels et les stratégies qui leur sont partagées peuvent leur permettre, de façon individuelle ou au sein d'un projet favorisant la participation en groupe, de développer leur fierté professionnelle. En d'autres mots, il est plus facile pour ces personnes de prévoir les prochaines étapes de leur démarche de recherche d'emploi puisqu'elles se sentent plus en confiance et sont plus en contrôle de leurs aptitudes.

Le projet de groupe en place au sein du CJE permet d'ailleurs de prendre connaissance de cette progression, en observant le fruit des efforts des membres de chaque cohorte. Ainsi, au fil des huit (8) semaines de participation, lors d'activités de réseautage par exemple, les participants ont l'opportunité de démontrer, par une présentation professionnelle efficace, tous les acquis que le projet leur permet de développer.

Comme nouveauté cette année, dans le cadre du projet *PSCJE - IS COMPÉTENCES*, des ateliers en lien avec l'employabilité ont été offerts afin de répondre à la forte demande de services des utilisateurs. En tout, ce sont 15 ateliers qui ont été offerts portant sur la création de CV, dans le cadre du projet PSCJE, dont certains ont été offerts chez les organismes partenaires.



« Suberbe collaboration avec le CJE St-Laurent. Tout le monde sont très chaleureux et accueillant. Merci de vos petites attentions, nous adorons travailler avec vous! »

— Darrella, Bonhomme à lunettes

C'EST QUOI TON PROJET ?

Étudier

Le volet Étudier du CJE St-Laurent permet d'approfondir un éventuel retour aux études, ainsi que de promouvoir la persévérance scolaire. À la suite de leurs rencontres individuelles et de groupe, les participants sont équipés afin d'être capable de gérer les difficultés scolaires, en plus d'avoir un soutien pendant leur parcours. Les services offerts leur apportent un bagage d'outils pour les aider à persévérer à l'école ou un appui afin qu'ils puissent s'informer sur divers programmes d'études. L'équipe du CJE considère qu'il est essentiel d'informer les participants sur les options d'aide financière aux études, incluant les prêts et bourses, ainsi que leur communiquer de l'information scolaire et professionnelle essentielle à leur bon cheminement scolaire. Lorsque nécessaire, un service en orientation est disponible. Des rencontres avec une conseillère en orientation scolaire, un processus comprenant des tests psychométriques, un bilan de compétence et une confirmation de choix professionnel favorisent l'exploration personnelle du jeune et permettent d'établir le domaine d'études le plus pertinent pour ce dernier.



13
BOURSES D'ÉTUDES
OCTROYÉES



23
ATELIERS DE GROUPE



171
CONSULTATIONS

« Le professionnalisme, l'humanisme et la grande sagesse dont les animateurs et membres du CJE ont fait preuve durant cette formation me laissent sans voix. J'ai été particulièrement subjugué par la qualité des ateliers et surtout l'approche liée à cette formation. C'est très ingénieux. Je recommande vivement à tous cette formation et cet organisme. »

— Youssouf Abdouraman

C'EST QUOI TON PROJET ?

Découvrir

Le volet Découvrir du CJE St-Laurent permet de développer et d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles, sociales et personnelles. Que ce soit pour recevoir de l'aide pour des difficultés d'intégration sociale ou professionnelle, ou pour aider à acquérir de saines habitudes de vie ou financières, l'équipe est disponible pour accueillir et supporter les participants dans leurs différentes démarches. Il existe différents services et projets permettant de répondre à diverses problématiques.

Projet Autonomie personnelle et sociale – Secrétariat à la jeunesse

Ce projet a pour objectif le développement et l'acquisition de compétences professionnelles, sociales et personnelles, tout en offrant une intervention adaptée aux besoins des jeunes. Ce service de soutien et d'accompagnement psychosocial offre de l'écoute, du référencement, de l'information et du soutien dans certaines démarches administratives. De plus, en arrimant des objectifs réalistes et orientés vers les différents besoins, un plan d'action est établi. Dans ce projet, il est également possible d'échanger sur différents sujets et de briser l'isolement lors de différents ateliers et activités abordant différents sujets.



4
PROJETS

Mes Finances, Mes Choix ©

Ce projet, financé par Desjardins, vise à éduquer les jeunes sur les bonnes pratiques financières, à les aider à acquérir des habitudes de consommation saines et à les guider dans leurs choix financiers. Les apprentissages proposés incluent la création d'un budget équilibré, l'importance de l'épargne, la prévention du surendettement et le développement de l'autonomie financière.



13
ATELIERS

Autonomie – PSCJE/SACAIS

L'objectif de ce projet est de permettre aux jeunes d'atteindre, avec l'aide nécessaire et le support adéquat, un équilibre entre leur santé physique et leur santé mentale. D'une part, des ateliers de groupe abordant les différents sujets en lien avec les saines habitudes de vie permettent aux jeunes de partager et discuter sur différents sujets. D'autre part, grâce à un accompagnement individuel personnalisé d'un professionnel de la santé et des services sociaux, ces jeunes peuvent atteindre les différents objectifs établis, et ce, à l'aide de différents outils. Enfin, les jeunes peuvent également être référés aux organismes partenaires en cas de besoins particuliers.



17
ATELIERS

C'EST QUOI TON PROJET ?

M'impliquer

Grâce à différentes activités, les jeunes qui participent au volet M'impliquer peuvent acquérir de belles expériences professionnelles tout en redonnant à leur communauté. Que ce soit à court ou à moyen terme, le CJE St-Laurent offre plusieurs belles opportunités d'implication.

Vélogik (atelier communautaire de mécanique de vélo)

Grâce à Vélogik, les jeunes qui prennent part à ce projet bénéficient d'une occasion unique d'acquérir de précieuses compétences professionnelles au sein d'un environnement structuré. En plus de bénéficier d'un soutien essentiel pour leur réinsertion socioprofessionnelle, ces jeunes ont l'opportunité d'enrichir leur engagement communautaire en contribuant au bien-être de la communauté laurentienne, tout en découvrant les tenants et aboutissants de la mécanique de vélo. De plus, ils ont accès à une gamme d'ateliers variés axés sur les meilleures pratiques de recherche d'emploi et sur le développement des compétences essentielles en milieu professionnel, tant sur le plan comportemental que sur le plan technique.



**520
RÉPARATIONS**

Brigade Neige

La Brigade Neige est une initiative d'aide au déneigement afin de soutenir les résidents vulnérables de Saint-Laurent lors de bordées de neige abondantes. Tout au long de l'hiver, en plus de déneiger un passage sécuritaire pour les bénéficiaires, les participants sont sensibilisés aux enjeux de la population vieillissante tout en s'impliquant activement dans leur communauté, renforçant les liens intergénérationnels et communautaires. Tout au long du parcours, les jeunes prennent part à des ateliers portant sur divers sujets comme la santé mentale et l'employabilité afin d'être outillés adéquatement lors de leur future recherche d'emploi.



**260
DÉNEIGEMENTS**

« J'ai trouvé que Vélogik était une expérience incroyable ! Nous avons eu l'opportunité d'interagir avec des personnes de milieux variés. Ce programme m'a permis d'acquérir de nouvelles compétences et également de mettre en pratique des aptitudes que je possédais déjà. »

— Athoy

Brigade verte

La Brigade Verte est une initiative de volontariat qui invite les participants à apporter leur aide aux Serres du Dos Blancs en participant à diverses tâches d'horticulture urbaine, telles que l'arrosage, la semence, la récolte et le tri. Sous la supervision de spécialistes, ce projet permet aux volontaires d'obtenir non seulement une première expérience de travail, mais de rencontrer de nouvelles personnes, s'informer sur les enjeux environnementaux, découvrir de nouveaux intérêts, passer du temps à l'extérieur et développer de nouvelles connaissances et compétences en horticulture et en jardinage urbain.



5
ACTIVITÉS
ENVIRONNEMENTALES

Volet entrepreneuriat et bénévolat

Grâce aux différentes activités de bénévolat disponibles, les jeunes peuvent développer de nombreuses compétences professionnelles, tout en apportant une aide précieuse à différentes communautés vulnérables. Lors de ces activités, les jeunes peuvent explorer leurs intérêts dans des domaines et des sujets tels que l'art, l'environnement, le bien-être, les saines habitudes de vie et la communication. Ces derniers favorisent leur engagement et le développement de leurs compétences, tout en leur permettant d'acquérir des expériences de bénévolat ou d'entrepreneuriat significatives, et ce, en redonnant à la communauté Laurentienne.



140
BÉNÉVOLES

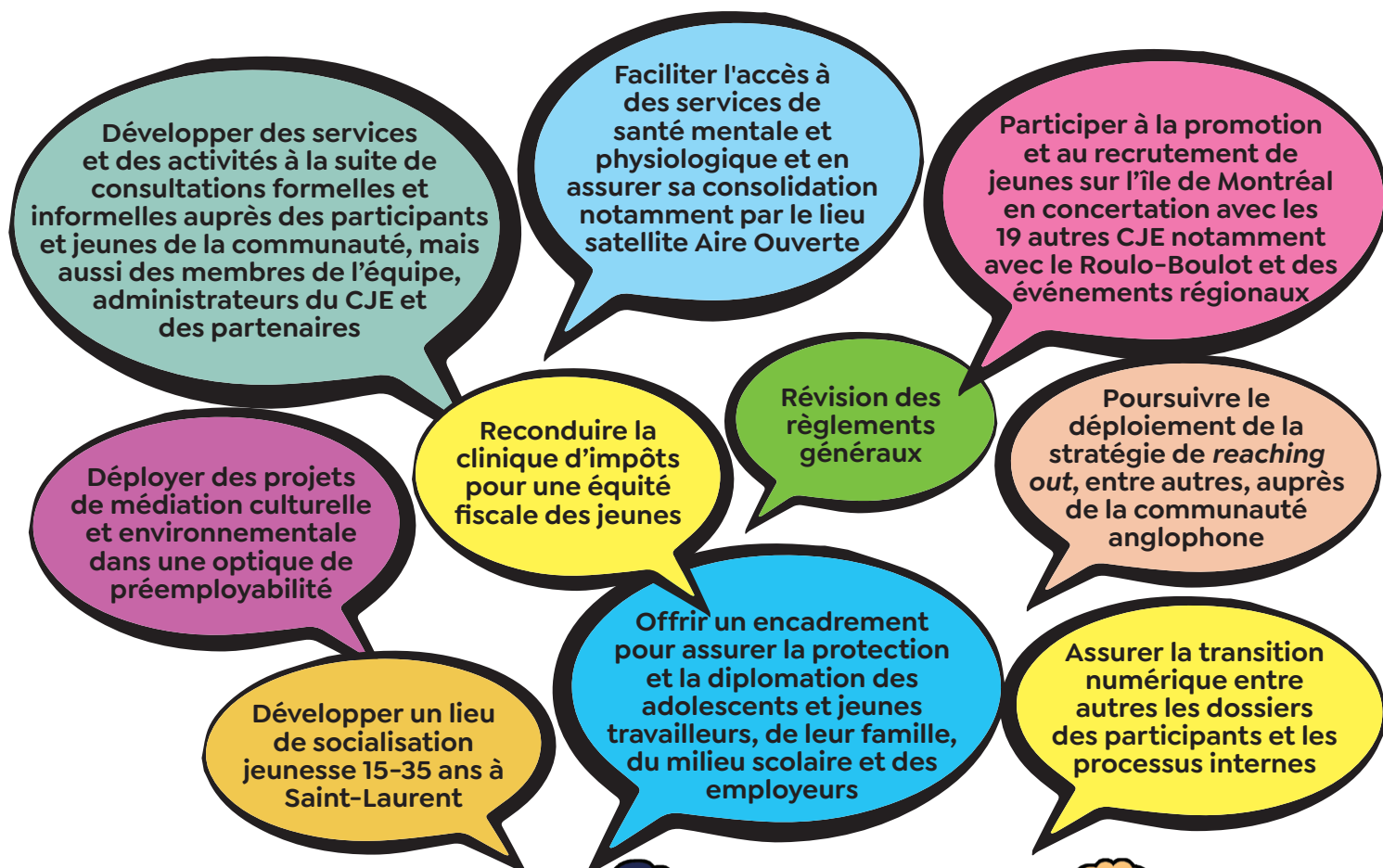
+45, Vs
2022-2023

« Les visites que nous avons effectuées au Carrefour Jeunesse Emplois Saint-Laurent nous ont permis de rencontrer des jeunes et de promouvoir nos emplois et métiers. C'est un immense privilège d'aller échanger avec des jeunes dynamiques qui ont un réel intérêt envers les emplois chez Hydro-Québec. À chacune des visites, nous sommes toujours accompagnés par au moins un employé terrain qui amène beaucoup de crédibilité et de visibilité aux jeunes. Nous sommes particulièrement intéressés à rencontrer des jeunes issus de la diversité. Les visites nous permettent aussi de créer de belles collaborations avec plusieurs conseillers en emploi, mais aussi de se créer des contacts avec des conseillers en orientation scolaire.

Notre collaboration est très précieuse, car il est très important d'aller promouvoir nos emplois, surtout dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre. »

— Hydro-Québec

PLAN D'ACTION 2024-2025



Merci à nos donateurs !

Joël Caron
Courtier immobilier
Vendirect – 514.236.4445

Danielle Villemaire
Consultante RH

GROUPE
ALDO

 **Desjardins**
Caisse de Bordeaux-
Cartierville-Saint-Laurent

BONHOMME À LUNETTES 


GFN
PRODUCTIONS


votre laboratoire de création numérique

BAILLEURS DE FONDS

 Saint-Laurent
Montréal 

 **Desjardins**

Canada 

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Nord-de-
l'île-de-Montréal*
Québec 

*Centre
de services scolaire
Marguerite-Bourgeoys*
Québec 

Québec 


École secondaire
Saint-Laurent

SAS 

Montréal 