



# **RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025-2026**

#### ÉDITION

Marisa De Castro, directrice adjointe  
Dominic Vézina, directeur général

#### COORDINATION

Lara Tannous, gestionnaire des réseaux sociaux et soutien aux communications

#### RÉVISION ET TRADUCTION

Maude Cantin-Fauteux, réviseure  
Frédérique Corbell, réviseure et traductrice

#### RÉVISION

Marianne Cyr, conseillère en emploi  
Valérie Parent, intervenante socioprofessionnelle

#### CONCEPTION GRAPHIQUE

Julye Maynard

Avec la participation financière du :



Dépôt légal — Bibliothèque et Archives nationales  
du Québec, 2026

Dépôt légal — Bibliothèque et Archives Canada, 2026

Imprimé : ISBN 978-2-9822574-4-3

Numérique : ISBN 978-2-9822574-5-0

Imprimé sur du papier Rolland Enviro 100. Ce papier 100 %  
postconsommation est certifié FSC® Recyclé, ÉcoLogo ainsi que  
Procédé sans chlore et est fabriqué à partir d'énergie biogaz.

Imprimé par Deschamps Impression Tirage en 75 exemplaires



404, boulevard Décarie, bureau 300  
Saint-Laurent (Québec) H4L 5E6  
Téléphone : 514 855-1616  
Télécopieur : 514 747-0008  
administration@cjestlaurent.org



Aucune partie de cet ouvrage ne peut être reproduite,  
modifiée, altérée et/ou transmise par un quelconque  
moyen mécanique ou électronique sans l'autorisation  
écrite préalable de l'auteur.

Le genre masculin utilisé au sens neutre dans ce document  
désigne aussi bien les femmes que les hommes.

## SOMMAIRE

- 3 MOT DE LA PRÉSIDENTE
- 4 MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL
- 5 NOTRE MISSION
- 5 VIE ASSOCIATIVE ET COMMUNAUTAIRE
- 6 AGA 2025
- 6 CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 7 MEMBRES DE L'ÉQUIPE
- 8 PROFIL DE LA CLIENTÈLE
- 10 FAITS SAILLANTS 2025-2026
- 16 AXES D'INTERVENTION
- 17 C'EST QUOI TON PROJET ?
- 23 PLAN D'ACTION 2026-2027

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2025-2026 s'inscrit dans un contexte de changements importants, tant pour les jeunes de notre territoire que pour notre organisation. Dans un environnement marqué par des défis sociaux et économiques croissants, le CJE St-Laurent a poursuivi sa mission avec constance, engagement et sens des responsabilités.

Cette année aura également été marquée par une transition à la direction générale. Le conseil d'administration a accompagné ce passage avec confiance et rigueur, dans le respect du travail accompli et avec la volonté d'assurer la continuité et la stabilité de l'organisation. Nous tenons à saluer Marc Grignon pour son engagement sincère au cours des 24 dernières années.

Tout au long de l'année, l'équipe a su adapter ses actions pour répondre à des besoins en constante évolution : employabilité, orientation, entrepreneuriat, bien-être et engagement citoyen. Ces réalisations témoignent d'une organisation attentive aux réalités du milieu et d'une capacité à évoluer avec agilité.

Le conseil d'administration tient à souligner le professionnalisme, la créativité et l'engagement du personnel, ainsi que l'apport essentiel de nos partenaires communautaires, municipaux et institutionnels. Leur collaboration contribue directement à la portée et à la qualité de nos actions.

Ensemble, nous regardons vers l'avenir avec confiance. Fidèles à notre mission et à nos valeurs, nous continuerons de soutenir les jeunes afin de leur offrir des espaces où ils peuvent être accompagnés, outillés et inspirés à bâtir un avenir à leur image.

**Annik Bissonnette**

Présidente

# MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2025-2026 aura été une année de continuité et d'évolution au sein du CJE St-Laurent. La transition au sein de la direction générale s'est déroulée dans un esprit d'ouverture, de collaboration et de reconnaissance du travail accompli, tout en assurant la poursuite de nos services auprès des jeunes.

Au quotidien, cette année aura surtout été marquée par l'engagement constant de l'équipe, malgré le contexte de transition. À l'heure où les réalités vécues des jeunes évoluent rapidement, l'équipe a su faire preuve d'écoute, d'agilité et de créativité pour offrir un accompagnement humain, pertinent et adapté.

Grâce à ce travail, nous avons maintenu nos services en employabilité, en orientation scolaire et professionnelle, en développement de compétences et en soutien au bien-être. Les projets réalisés au cours de l'année témoignent d'une volonté renouvelée de soutenir les jeunes dans la construction de leur avenir.

Je tiens à souligner la contribution essentielle de chaque membre de l'équipe, ainsi que des membres du conseil d'administration, et la collaboration précieuse de nos partenaires. Leur confiance et leur engagement ont permis de traverser cette période de transition avec courage et espoir.

Alors que nous amorçons une nouvelle étape, c'est avec détermination et vision que nous poursuivons notre mission. Portés par nos valeurs d'inclusion, de respect, et de solidarité, nous continuerons de travailler ensemble afin de favoriser un milieu bienveillant, chaleureux et porteur d'avenir pour les jeunes de l'arrondissement Saint-Laurent.

**Dominic Vézina**

Directeur général

# NOTRE MISSION

Notre mission vise à développer le plein potentiel socioprofessionnel des jeunes âgés de 15 à 35 ans du territoire de l'arrondissement Saint-Laurent en leur offrant un accompagnement personnalisé et gratuit, en français et en anglais.

Soutenus par le SACAIS et divers partenaires, nos services rejoignent les cinq (5) axes suivants :

- **Accueil et accès universel** : ouverture et accueil pour tous ;
- **Insertion socioprofessionnelle (Travailler)** : aider à trouver un emploi ;
- **Réussite éducative (Étudier)** : soutenir la réussite scolaire ;
- **Autonomie et accès à la santé (Découvrir)** : favoriser l'autonomie et l'accès aux services ;
- **Écocitoyenneté (M'impliquer)** : encourager l'engagement communautaire.

Nos services sont destinés aux :

- **Personnes sans soutien financier ;**
- **Immigrants, réfugiés et demandeurs d'asile ;**
- **Jeunes à risque ;**
- **Jeunes anglophones ;**
- **Jeunes femmes issues de groupes ethnoculturels.**

# VIE ASSOCIATIVE ET COMMUNAUTAIRE

Le CJE St-Laurent s'impose comme un partenaire actif et précieux au sein de la communauté. Nous siégeons à plusieurs comités locaux, régionaux et nationaux, et plus particulièrement à ceux touchant la jeunesse, les familles et l'employabilité. Nous collaborons avec une dizaine de partenaires communautaires et institutionnels, parmi lesquels se trouvent : la Ville de Montréal, l'Arrondissement Saint-Laurent, le Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSSMB), le Réseau des Carrefours jeunesse emploi du Québec (RCJEQ), la Table des CJE de l'île de Montréal, VertCité – Éco-Quartier Saint-Laurent et Locomotion. Nous entretenons également des liens privilégiés avec les écoles secondaires du territoire, dont l'école secondaire Saint-Laurent (édifices Émile-Legault et St-Germain), l'école secondaire Pierre-Laporte (édifice Côte-Vertu), le SAS et LaurenHill Academy.

# AGA 2025

L'Assemblée générale annuelle (AGA) s'est tenue le 9 juin 2025 au Centre des loisirs. Réunissant une trentaine de personnes, incluant des jeunes, des représentants d'organismes et des membres de l'équipe, cet événement a été l'occasion de dresser le bilan de nos activités, de présenter les états financiers et de procéder à l'élection des nouveaux membres du conseil d'administration.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de neuf (9) membres fortement ancrés dans la communauté de Saint-Laurent et engagés auprès de la jeunesse.

- **Annik Bissonnette**, présidente
- **Michel Richer**, vice-président
- **Élaine Labelle**, trésorière et secrétaire
- **Danielle Villemaire**, administratrice
- **Andy On**, administrateur
- **Madjou Diallo**, administrateur
- **Alexis Légaré-Hamel**, administrateur
- **Patrice Gaétan Chuenta Toko**, administrateur
- **William Ho-Luong**, administrateur

Le conseil d'administration a tenu **huit (8) réunions au cours de l'année**. Outre le traitement des affaires courantes, les travaux ont porté principalement sur les dossiers stratégiques suivants :

- **La révision des règlements généraux;**
- **Le processus de recrutement de la direction générale;**
- **L'organisation de l'activité hommage au directeur général sortant;**
- **L'accueil et l'intégration de la nouvelle direction générale.**

# MEMBRES DE L'ÉQUIPE

(prénoms en ordre alphabétique)

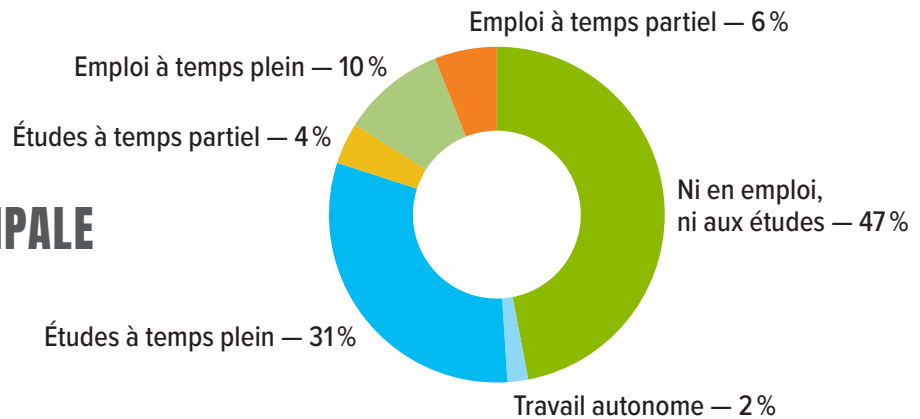
Voici la liste des personnes ayant été à l'emploi du CJE St-Laurent et ayant contribué à la réussite de cette nouvelle année 2025-2026.

- **Andrea-Kim Gendron**, conseillère en emploi
- **Annabelle Kosc**, intervenante socioprofessionnelle
- **Camille Favreau-Cliche**, conseillère à l'accueil et à l'employabilité
- **Caroline Lefrançois**, agente de projet
- **Carolle Vidjinnagni**, coordonnatrice administrative
- **Charlotte Balthazar**, conseillère en orientation
- **Chayma Benzaid**, conseillère en emploi
- **David Bertrand**, conseiller en emploi
- **Dayhanna Ibanez**, animatrice (Vélogik)
- **Dominic Vézina**, directeur général
- **Dominique Guay**, conseillère en emploi
- **Fatima Zahra Khalidi**, coordonnatrice des ressources humaines et administration
- **Frédérique Guy-Crevaux**, intervenante socioprofessionnelle
- **Jean-Sébastien Carrières Tremblay**, conseiller en emploi
- **Lara Tannous**, gestionnaire des médias sociaux
- **Leah Majaducon-Mana-Ay**, intervenante socioprofessionnelle
- **Marc Grignon**, directeur général
- **Marianne Cyr**, conseillère en emploi
- **Marisa de Castro**, directrice adjointe
- **Maude Cantin-Fauteux**, traductrice réviseure
- **Sabrina Deschênes**, conseillère en emploi
- **Stéphanie Lalonde**, responsable des technologies et de l'administration
- **Stefany Margot-Camacho**, intervenante socioprofessionnelle
- **Valérie Parent**, intervenante socioprofessionnelle
- **William Caron**, intervenant animateur (Vélogik)
- **Xavier Langevin**, intervenant animateur (Vélogik)

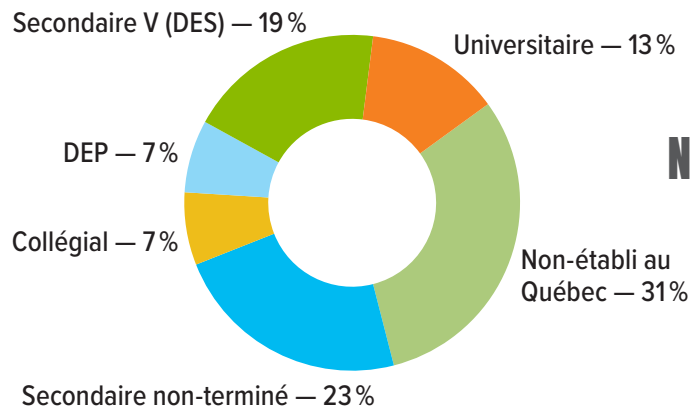
# PROFIL DE LA CLIENTÈLE

lors de l'inscription

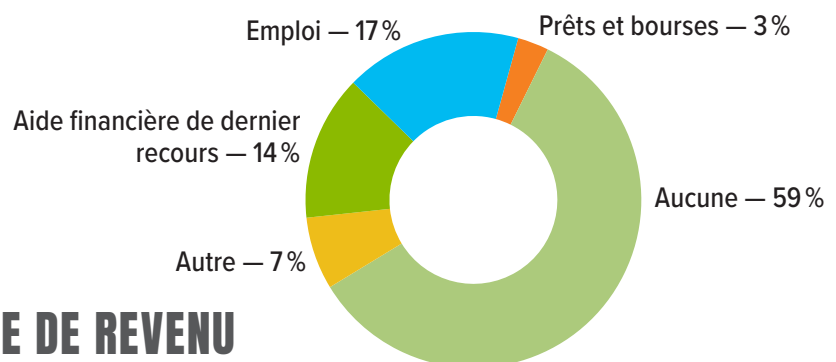
## OCCUPATION PRINCIPALE



## NIVEAU DE SCOLARITÉ



## SOURCE PRINCIPALE DE REVENU

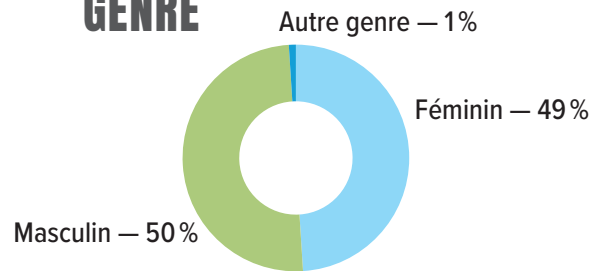


## LANGUE D'USAGE

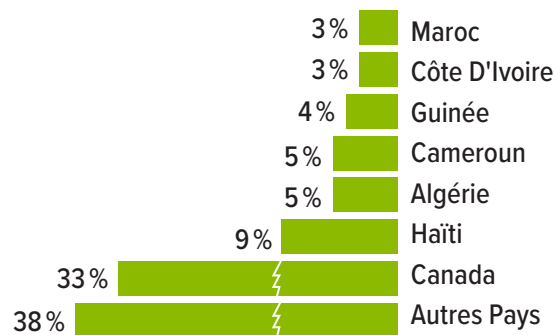
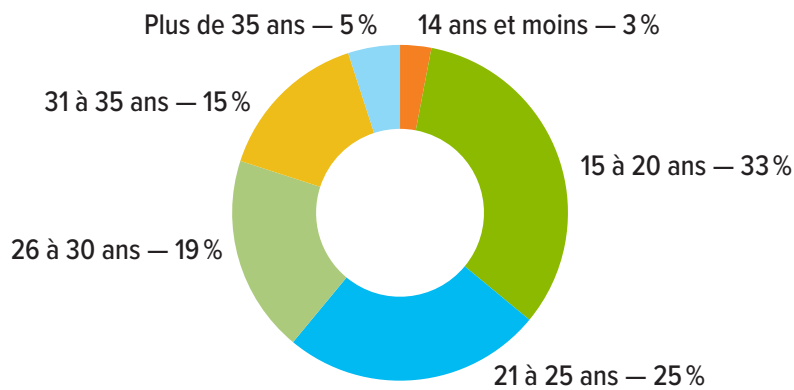
(Langue dans laquelle le service a été principalement offert)



## GENRE

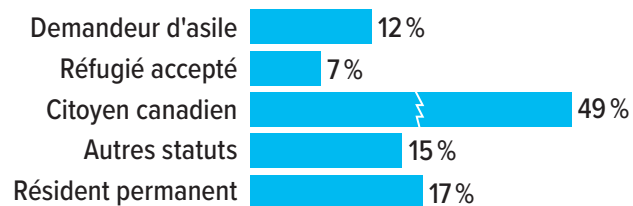


## ÂGE



## PAYS NATALS

## STATUT AU CANADA LORS DE L'INSCRIPTION



# FAITS SAILLANTS 2025-2026

## Journées de la persévérance scolaire

Dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire 2026, le CJE St-Laurent est allé à la rencontre d'élèves du deuxième cycle du secondaire afin de mieux comprendre ce qui les motive à persévérer à l'école.

Parmi les réponses recueillies, la famille s'est démarquée comme levier principal, avec de nombreuses références à la figure maternelle. Les amis occupent également une place importante, soulignant l'influence du cercle social dans le parcours scolaire. La musique a été mentionnée de façon marquée, possiblement en lien avec la tenue d'activités culturelles à proximité, notamment le kiosque de Secondaire en spectacle. Plusieurs jeunes ont aussi évoqué une motivation personnelle liée à leur propre volonté de réussir. Enfin, les objectifs professionnels et financiers ont été identifiés comme des moteurs significatifs, illustrant une projection vers l'avenir et le désir d'atteindre une certaine stabilité.

Ces résultats nous permettent de mieux comprendre les réalités et les sources de motivation des jeunes afin d'adapter nos interventions et de les accompagner de façon plus ciblée et significative dans leur parcours scolaire.

## Transition socioécologique

À nouveau, cette année, le CJE St-Laurent a maintenu ses efforts de sensibilisation et de mobilisation en faveur de la transition socioécologique au moyen de projets tels que *Vélogik* et Génération active, rendus possibles grâce au soutien financier de l'arrondissement Saint-Laurent et du programme Agir Ensemble Ville-MESS. Notre appui au groupe citoyen Locomotion Saint-Laurent s'est aussi pérennisé, notamment via notre rôle d'organisation fiduciaire. Finalement, le chantier de la transition numérique a progressé au CJE, permettant de réduire significativement l'utilisation du papier dans nos bureaux.



## Briser l'isolement intergénérationnel

À l'occasion du temps des fêtes et de la Saint-Valentin, des participants et des participantes du CJE, ainsi que des élèves du CEA d'Outremont ont été invités à créer des cartes de vœux destinées aux personnes âgées vulnérables vivant dans des CHSLD du quartier.

Cette initiative a permis d'apporter réconfort et joie à des personnes souvent plus isolées durant ces périodes. Cette année, un nombre record de plus de 125 cartes ont été créées, ce qui représente le nombre le plus important de bénéficiaires depuis le début du projet.

Au-delà des chiffres, cette activité continue de favoriser les liens intergénérationnels et de renforcer le sentiment de solidarité et de partage au sein de la communauté laurentienne.

# FAITS SAILLANTS 2025-2026



## Bourses d'études *Accroche-toi!* 2026 – 18<sup>e</sup> édition

Grâce à la générosité de donateurs, nous avons célébré la 18<sup>e</sup> édition des *Bourses d'études Accroche-toi!* présentée par la Caisse Desjardins de Bordeaux-Cartierville-Saint-Laurent. Le CJE a octroyé des bourses d'une valeur totale de 10 600 \$ à 19 récipiendaires.

Cet événement a permis de remettre des prix à des jeunes s'étant particulièrement distingués dans les catégories suivantes : retour aux études, réussite scolaire, retour et réussite et persévérance scolaire. Le CJE St-Laurent est fier de porter cette initiative et de soutenir les jeunes dans leurs démarches scolaires en valorisant leurs efforts et en encourageant leur persévérance.



## Atelier *Mes finances, mes choix*<sup>M/D</sup>

Au début de l'année 2026, nous avons animé un atelier à l'école secondaire Saint-Laurent (édifice Émile-Legault). Près de 200 élèves ont été sensibilisés aux enjeux du crédit, de l'endettement et de la planification financière de leurs études.

# FAITS SAILLANTS 2025-2026



## Clinique d'impôts

Pour une cinquième année consécutive, le CJE St-Laurent a eu le privilège de collaborer avec la députée provinciale de Saint-Laurent, Mme Marwah Rizqy, afin d'offrir une clinique d'impôts gratuite à la communauté. L'événement s'est tenu le vendredi 4 avril 2025, de 9 h à 16 h, dans les locaux du CJE et a mobilisé Mme Rizqy, des membres de son équipe ainsi que plusieurs bénévoles des milieux communautaire et universitaire. Cette collaboration a permis à 29 personnes, incluant des participants du CJE et des citoyens de l'arrondissement Saint-Laurent, de bénéficier d'un accompagnement personnalisé et gratuit pour leur déclaration de revenus.

## Recueil de texte interCJE : Nos voix de la ville à l'Océan, tome 5

Cette année marque la cinquième édition du projet de recueil de textes interCJE : *Nos voix de la ville à l'océan*. Ce projet a rassemblé des jeunes de différentes régions du Québec, leur offrant une tribune pour s'exprimer à travers l'écriture sur des sujets qui leur tiennent à cœur.

Pour cette édition, une collaboration spéciale avec le CEA Outremont (pavillon Fillion) a permis à des élèves vivant avec des défis d'apprentissage, notamment des handicaps intellectuels, de prendre part au projet. Cette initiative a ainsi favorisé une plus grande inclusion, en donnant une voix à des jeunes aux parcours singuliers.

À travers leurs écrits, les jeunes ont partagé leurs idées, leurs émotions et leurs réalités, mettant en lumière la richesse et la diversité des perspectives de la jeunesse à travers la province.



## Jeu d'évasion à la maison Robert-Bélanger

Pendant la saison estivale, le CJE St-Laurent et VertCité ont renouvelé, à la demande générale, l'expérience du jeu d'évasion patrimonial à la Maison Robert-Bélanger. Forte du succès de l'année précédente, l'activité a été repensée afin d'offrir aux jeunes une expérience encore plus immersive et stimulante.

À travers une série d'énigmes et de défis inspirés de l'histoire et du patrimoine de la maison, les participants ont été invités à explorer le passé du lieu tout en développant leur esprit d'équipe, leur créativité et leur sens de l'observation.

# FAITS SAILLANTS 2025-2026



## Un parcours d'Halloween pour les familles de Saint-Laurent

Cette année encore, le parcours d'Halloween pour les familles de Saint-Laurent a été mis sur pied grâce à l'implication d'étudiants et d'étudiantes des écoles du quartier, qui ont contribué à sa planification et son organisation.

Les familles ont pu profiter d'une programmation variée comprenant des jeux, des énigmes et des activités créatives dans un cadre convivial et accessible à tous.

Au-delà du volet ludique, cette activité a également permis de faire connaître les ressources et services communautaires du milieu, tout en favorisant les échanges entre générations et en renforçant le sentiment d'appartenance à la communauté de Saint-Laurent.



## Fêtes de quartier estivales

Comme chaque année, le CJE St-Laurent a pris part à plusieurs fêtes de quartier estivales en proposant un kiosque promotionnel dynamique et interactif. Pensé comme un espace accueillant et ludique, celui-ci a favorisé les échanges avec la population et a permis de créer des moments de rencontre significatifs au cœur de la communauté.

Au fil des rendez-vous festifs, de nombreuses personnes résidentes sont venues s'informer sur les activités et services offerts par le CJE, contribuant à accroître la visibilité de notre organisme et à renforcer les liens avec le milieu.



## Corvées de nettoyage

En 2025-2026, deux (2) corvées de nettoyage ont été organisées en collaboration avec VertCité – Éco-quartier Saint-Laurent. Des personnes de tous âges ont prêté main-forte pour ramasser les déchets au parc Beudet et à la bibliothèque du Boisé. Ces activités concrètes ont permis aux personnes participantes de prendre conscience de l'importance du tri des déchets et des conséquences directes de la pollution sur leur environnement. Les nombreux sacs de déchets collectés ont laissé une impression vive chez les bénévoles, fiers du travail accompli.

# FAITS SAILLANTS 2025-2026

## Distribution de préservatifs

Cette année, le CJE St-Laurent, en collaboration avec Aire Ouverte, a mis des préservatifs à la disposition des jeunes dans les salles de bain de l'organisme. Cette initiative vise à favoriser la prévention, la santé sexuelle et l'accès à des ressources essentielles.

Le réapprovisionnement fréquent des stocks témoigne d'un besoin bien présent au sein de notre clientèle. En plus de normaliser l'accès aux outils de prévention, cette initiative soutient les jeunes dans l'adoption de comportements éclairés et responsables.

## Formation des membres de l'équipe

Dans une volonté constante d'actualiser nos pratiques et d'offrir des services adaptés et de qualité, notre équipe a suivi plusieurs formations au cours de l'année. À ce titre, une formation consacrée aux 10 stratégies de l'entretien motivationnel a permis de renforcer notre capacité à soutenir le changement, notamment auprès des personnes vivant de l'ambivalence ou une diminution de motivation.

Par ailleurs, nous avons bénéficié d'une formation sur l'autisme, axée sur la compréhension du fonctionnement et des besoins spécifiques des personnes concernées. Cette démarche a permis à notre équipe d'intervention de mieux reconnaître les manifestations de l'autisme invisible et de saisir les défis qui y sont liés. Des outils pratiques et des stratégies d'intervention ont également été proposés afin de faciliter les interactions auprès de cette clientèle.

L'ensemble des formations reçu témoigne de notre engagement à perfectionner nos approches et pratiques afin de maintenir l'excellence de nos services.

## Comité environnement du CJE

Depuis bientôt trois (3) ans, le Comité environnement du CJE St-Laurent s'est donné comme mission d'améliorer ses pratiques, de sensibiliser les membres de l'équipe et de contribuer à l'éducation environnementale des personnes participantes. Cette année, le comité a complété la transition vers une tenue de dossiers entièrement numériques, réduisant ainsi l'usage du papier. Les initiatives établies précédemment ont été reconduites pour une troisième année consécutive : récupération des matières organiques, des cartouches d'encre, des stylos, des batteries et des appareils électroniques. Plusieurs ateliers ont aussi été proposés aux jeunes dans le but de développer leur écocitoyenneté. Parmi eux, notons deux (2) corvées de nettoyage en collaboration avec VertCité, une activité de jardinage urbain, un atelier de fabrication de produits ménagers écologiques et deux ateliers thématiques à l'école secondaire Pierre-Laporte. Le comité garde le cap sur sa mission tout en aspirant à élargir son champ d'action pour les années à venir.

# FAITS SAILLANTS 2025-2026

## Transition à la direction générale

Après 24 ans d'engagement à la direction générale du CJE St-Laurent, **Marc Grignon, directeur général fondateur**, a quitté ses fonctions en décembre dernier. Acteur clé et figure marquante de la communauté laurentienne, Marc aura contribué de manière significative à bâtir un lieu d'accueil universel, d'accompagnement et de soutien pour des milliers de jeunes. En novembre 2025, une activité hommage a réuni plusieurs membres de l'équipe actuelle et passée, des membres du conseil d'administration, des personnes représentantes de la communauté, ainsi que des partenaires pour souligner son incroyable dévouement envers la mission du CJE. En novembre dernier, M. Grignon a passé le flambeau à **Dominic Vézina**, qui arrive avec une expérience complémentaire et la volonté d'innover et de permettre aux jeunes d'avoir de nouvelles occasions de favoriser leur réussite personnelle, sociale et professionnelle.



2025



2002



2005



Activité hommage 2025



Marc et Dominic

# AXES D'INTERVENTION

## ACCÈS UNIVERSEL

Ce premier volet d'intervention s'articule autour de trois (3) dimensions, réunies sous le thème de l'accueil universel des personnes résidentes de Saint-Laurent.

En premier lieu, le CJE St-Laurent met à la disposition du public un espace polyvalent comprenant des postes informatiques, une documentation variée, ainsi qu'un tableau d'affichage présentant des offres d'emploi. Cet espace permet aux personnes participantes de mieux connaître les ressources de leur quartier et les offres d'emploi disponibles.

Par ailleurs, toute personne qui se présente sur place ou qui communique avec nous par téléphone ou par courriel reçoit un accompagnement personnalisé et des conseils de la part de notre équipe. Selon la situation, les demandes sont orientées vers nos services internes ou vers des partenaires externes afin d'assurer un soutien adapté aux besoins formulés. Pendant nos heures d'ouverture, une équipe aux compétences variées est disponible pour répondre à un large éventail de questions, garantissant ainsi une prise en charge proactive et rapide.

Enfin, le CJE St-Laurent constitue un point de rencontre pour de nombreux résidents du secteur grâce à sa programmation d'activités. Celles-ci sont offertes à l'ensemble de la population laurentienne et ont pour objectif d'apporter du soutien, du divertissement et des moments de convivialité, tout en abordant différents thèmes visant à sensibiliser la communauté.

# 3614

Nombre de visites

# 10

Nombre d'évènements

# C'EST QUOI TON PROJET ?

## TRAVAILLER

Le volet « Travailler » du CJE St-Laurent propulse les jeunes vers l'emploi en bonifiant leurs stratégies de recherche et en développant leurs compétences et leur autonomie. Grâce à des consultations avec des professionnels, ils clarifient leur profil, renforcent leur confiance et planifient leur développement de carrière.

Cette année, trois (3) cohortes ont également pris part à un projet de groupe mettant en lumière leurs accomplissements individuels et collectifs. Au total, 103 ateliers thématiques ont été offerts, créant un espace d'apprentissage stimulant et mobilisateur où les personnes participantes ont pu peaufiner et acquérir de nouvelles compétences.

103

Ateliers de groupe

2003

Consultations entourant la recherche d'emploi

4

Visites et rencontres d'employeurs



JE TIENS  
SINCÈREMENT À  
EXPRIMER À TOI ET  
TOUTE L'ÉQUIPE DU  
CJE MA GRATITUDE.  
LES COMPÉTENCES  
ET LES CONSEILS  
QUE VOUS M'AVEZ  
TRANSMIS M'ONT  
GRANDEMENT AIDÉE À  
ME PRÉPARER ET À  
RÉUSSIR DANS MES  
DÉMARCHES.

JE SUIS TRÈS  
RECONNAISSANTE  
POUR VOTRE  
ACCOMPAGNEMENT  
ET VOTRE SOUTIEN,  
QUI M'ONT PERMIS DE  
RÉUSSIR ET D'ENFIN  
TROUVER UN EMPLOI.

PARTICIPANTE AU  
PROJET CONNEXION  
EMPLOI



MA CONSEILLÈRE  
M'A AIDÉE À REVOIR  
MON CV ET M'A  
ACCOMPAGNÉE DANS  
LA PRÉPARATION  
DES ENTREVUES. J'AI  
BÉNÉFICIÉ D'UNE  
APPROCHE TECHNIQUE,  
MAIS AUSSI  
COMPORTEMENTALE  
QUI M'A PERMIS  
D'AVOIR DU SUCCÈS  
DANS MA RECHERCHE  
D'EMPLOI.

CHANTALE GAGNANTO

# C'EST QUOI TON PROJET ?

## ÉTUDIER

Le volet « Étudier » du CJE St-Laurent vise à accompagner les jeunes dans leur persévérance scolaire et leurs projets de retour aux études. Cet accompagnement se concrétise par des rencontres individuelles axées, entre autres, sur la connaissance de soi, l'information scolaire et professionnelle, la recherche de stage et le développement de méthodes d'apprentissage pour maintenir la motivation scolaire. Le CJE organise aussi des ateliers au sein des établissements scolaires de l'arrondissement. Cette année, nous avons collaboré avec quatre (4) établissements scolaires pour offrir 45 ateliers en classe.

115

Participants rencontrés individuellement  
pour les études

45

Ateliers de groupe

19

Bourses d'études octroyées

13

Participants en orientation scolaire  
et professionnelle

# C'EST QUOI TON PROJET ?

## DÉCOUVRIR

Le volet « Découvrir » du CJE St-Laurent propose un accompagnement flexible et adapté à la réalité des personnes participantes afin de favoriser leur développement personnel et leur intégration dans la société. Grâce à une variété de projets et de services, ce volet permet d'aborder plusieurs aspects de la vie quotidienne, comme l'intégration sociale et professionnelle, l'éducation financière, les habitudes de vie saines ou encore le soutien dans différentes démarches administratives.

### **AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE – SECRÉTARIAT À LA JEUNESSE / SACAIS**

Ce projet vise le développement de compétences essentielles à l'insertion sociale et professionnelle. Il s'adresse principalement aux jeunes éloignés du marché du travail, avec l'objectif de renforcer leur autonomie et de lever les barrières de leur insertion. L'accompagnement, flexible et personnalisé, s'adapte à la réalité de chaque participant. Il englobe tant un soutien psychosocial que des références vers des ressources spécialisées ou une aide dans les démarches administratives et sociales. En complément, des ateliers de groupe sont proposés pour briser l'isolement et échanger sur des thématiques clés.

10

Activités de groupes offertes

72

Personnes ayant participé aux activités



JE TIENS À VOUS  
REMERCIER SINCÈREMENT  
POUR L'OPPORTUNITÉ  
QUE M'À OFFERTE LE  
PROGRAMME CONNEXION  
EMPLOI. CETTE  
EXPÉRIENCE A EU UN  
IMPACT TRÈS POSITIF  
SUR MON PARCOURS,  
TANT SUR LE PLAN  
PROFESSIONNEL QUE  
PERSONNEL.

CETTE EXPÉRIENCE M'À  
PERMIS DE REPRENDRE  
CONFIANCE EN MOI ET  
EN MES PERSPECTIVES  
FUTURES. JE ME  
SENS AUJOURD'HUI  
MIEUX OUTILLÉE, PLUS  
CONFIANTE ET PLUS  
SÉREINE FACE AUX  
PROJETS QUE JE  
SOUHAITE ENTREPRENDRE.

MERCI ENCORE POUR  
VOTRE SOUTIEN ET  
VOTRE ENGAGEMENT.

AYA GHALI

# C'EST QUOI TON PROJET ?

## DÉCOUVRIR

### AIRE OUVERTE – LIEU SATELLITE DANS LES LOCAUX DU CJE ST-LAURENT

Le projet Aire ouverte – Lieu satellite a été conçu pour faciliter l'accès aux services de santé et services sociaux pour les jeunes laurentiens âgés de 12 à 25 ans, en particulier ceux en situation d'isolement ou de vulnérabilité. Afin d'informer, d'outiller et d'accompagner ces jeunes face aux obstacles rencontrés, le CJE St-Laurent et le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal ont uni leurs efforts pour offrir ces services directement dans les locaux du CJE. La présence régulière d'une professionnelle des services sociaux sur place permet d'intervenir rapidement, de manière complémentaire avec les services du CJE.

### MES FINANCES, MES CHOIX<sup>M/D</sup>

Financé par Desjardins, le programme *Mes finances, mes choix* (MFMC) vise à sensibiliser les jeunes aux bonnes pratiques financières, à favoriser l'adoption d'habitudes de consommation responsables et à les guider dans leurs choix financiers.

Au début de l'année 2026, deux ateliers ont été offerts au Cégep Saint-Laurent dans des classes de francisation. Plusieurs autres ateliers MFMC ont été proposés dans les écoles secondaires du quartier, à Ressource jeunesse Saint-Laurent, pour les jeunes du CJE, ainsi que dans le cadre de notre projet Connexion Emploi. Au total, plus de 500 jeunes ont participé au programme d'éducation financière MFMC au cours de l'année 2025-2026.

# 19

## Ateliers réalisés

# C'EST QUOI TON PROJET ?

## M'IMPLIQUER

Grâce aux différentes activités du volet « M'impliquer », les jeunes acquièrent une expérience professionnelle enrichissante tout en contribuant activement à leur milieu. Le CJE St-Laurent offre une variété d'opportunités d'engagement accessibles et stimulantes, tant à court qu'à moyen terme. Au total, 22 activités et projets de groupe ont été déployés dans le cadre de ce volet. En voici quelques exemples :

### **VéLOGIK** (Vélogik : atelier communautaire de mécanique de vélo)

En 2025, grâce à leur implication au sein de l'atelier de vélo communautaire Vélogik, 23 jeunes ont développé des compétences professionnelles significatives dans un cadre structuré, favorisant leur réinsertion socioprofessionnelle. Leur participation a contribué également au bien-être de la communauté laurentienne, tout en leur permettant d'acquérir des connaissances en mécanique de vélo.

Parallèlement, les personnes participantes ont pris part à divers ateliers portant sur les meilleures pratiques en recherche d'emploi, ainsi que sur le développement de compétences essentielles, tant sur le plan comportemental que technique.

---

## 730 Nombre de réparations effectuées en 2025

---

### **BRIGADE NEIGE**

La Brigade Neige est un projet de soutien au déneigement destiné aux personnes vulnérables de Saint-Laurent lors de fortes bordées de neige. Tout au long de l'hiver, en plus d'assurer un passage sécuritaire pour les bénéficiaires, les personnes participantes ont été sensibilisées aux défis liés au vieillissement de la population. De plus, les jeunes bénévoles ont participé à des ateliers sur des thèmes variés, tels que la santé mentale et l'employabilité, afin de les outiller pour leur parcours professionnel et leur épanouissement personnel. Lors de cette édition, 364 déneigements ont été effectués, contribuant à améliorer la qualité de vie des résidents et résidentes tout en offrant aux jeunes une expérience enrichissante.

### **BRIGADE VERTE**

La Brigade Verte est une initiative de volontariat permettant à un groupe d'une quinzaine de jeunes de découvrir l'horticulture urbaine tout en développant leur conscience environnementale et des compétences pratiques. Pour une deuxième année consécutive, le projet s'est déployé aux jardins de la Maison Robert-Bélanger, un endroit où s'unissent jardinage et patrimoine laurentien. Les jeunes y acquièrent une première expérience de travail où ils apprennent à entretenir un jardin, planter des semences,



enlever la mauvaise herbe, identifier des insectes nuisibles et récolter des produits tout au long de l'été.

Accompagnés par des intervenants et intervenantes de VertCité, les jeunes ont aussi l'occasion d'approfondir leurs connaissances en l'horticulture et sont sensibilisés aux enjeux environnementaux, tout en profitant du plein air et de nouvelles rencontres.

Cette année, la Brigade Verte a organisé pour la première fois un dîner composé des récoltes estivales, une expérience marquante qui a permis aux jeunes de prendre conscience du lien entre la terre et leur assiette!

## **VOLET BÉNÉVOLAT**

Le CJE a poursuivi son engagement en soutenant plusieurs initiatives de bénévolat réalisées par des élèves dans différents milieux scolaires. Ces démarches ont permis aux jeunes de s'impliquer activement dans leur communauté, tout en développant leur sens des responsabilités et leur engagement citoyen.

Parmi les projets réalisés, le *LaurenHill Academy House System* vise à instaurer un système de regroupement des élèves et du personnel en équipes (« houses »). Ce projet favorise le sentiment d'appartenance à l'école, renforce les liens entre les personnes participantes et encourage l'implication dans la vie scolaire à travers divers événements et compétitions.

À l'école secondaire Pierre-Laporte (édifice Côte-Vertu), deux projets ont été mis en place. Le premier, « Sensibilisation au recyclage et au compostage », consiste à aménager des espaces plus accessibles et attrayants dans la cafétéria, tout en proposant des activités de sensibilisation animées par les élèves. Le second, « Projet de verdissement : création d'un potager », offre un espace vert éducatif permettant aux jeunes de se familiariser avec l'agriculture urbaine, le cycle des plantes et les principes d'une alimentation responsable.

D'autres projets d'embellissement et d'amélioration du milieu de vie ont également vu le jour, notamment à l'école secondaire Saint-Laurent (édifice Émile-Legault), ainsi qu'au CEA Outremont, témoignant de la vitalité de l'engagement environnemental des jeunes.

## **VOLET ENTREPRENEURIAT**

Le CJE a collaboré avec l'école du Secondaire Adapté à ta Situation (SAS) pour réaliser un projet visant à démystifier l'entrepreneuriat auprès d'une classe de huit (8) élèves en Pré-DEP 4. Un premier atelier leur a permis d'identifier leurs forces entrepreneuriales et de tisser des liens avec leurs intérêts personnels. Le cœur du projet a été la rencontre avec l'entrepreneur Renaud Fortmann, fondateur de Zéro Latency Montréal, qui a partagé son parcours, offert une expérience en réalité virtuelle et échangé avec les jeunes sur leurs idées entrepreneuriales. Les jeunes ont particulièrement apprécié le parcours atypique de l'entrepreneur, un modèle inspirant auquel ils ont pu s'identifier.

# PLAN D'ACTION 2026-2027

**Poursuivre** notre engagement et notre implication en faveur de la transition socioécologique

**Entamer** une démarche de réflexion autour du membrariat pour susciter plus d'adhésion et d'implication des jeunes et de la communauté

**Faciliter** l'accès à des services de santé, tel qu'Aire Ouverte satellite, pour répondre aux besoins des jeunes

**Mettre** en place un processus de réflexion stratégique

**Déployer** une démarche de consultation des jeunes de 15 à 35 ans pour identifier les nouveaux besoins et les impliquer dans la réalisation de projets pour, par et avec eux

**Offrir** un encadrement pour assurer la protection et la diplomation des jeunes et des employeurs

**Poursuivre** notre engagement et notre collaboration avec l'initiative Quartier Culturel (médiation culturelle)

**Considérer** et intégrer des aspects relatifs à l'intelligence artificielle dans notre offre de services

**Poursuivre** nos efforts de « Reaching Out » auprès des clientèles non desservies

# Remerciements à nos...

## PARTENAIRES FINANCIERS



Avec la participation financière de :



## DONATEURS



Joël Caron  
Courtier immobilier - Vendirect

Danielle Villemaire  
Consultante RH

BONHOMME À LUNETTES 